

Pengaruh sistem kebijakan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada direktorat jenderal perimbangan keuangan

Alin Tamanna Rahmani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920520417&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan informasi dan menganalisis pengaruh sistem kebijakan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. Sampel penelitian meliputi para pegawai pelaksana yang dikategorikan berdasarkan peringkat dengan menggunakan teknik stratified random sampling dan pendekatan Cohen. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini berasal dari survei persepsi atas penerapan sistem kebijakan tunjangan kinerja yang meliputi tiga aspek, yaitu Peraturan Presiden Nomor 156/2014, Peraturan Menteri Keuangan Nomor 93/PMK.01/2018 juncto 85/PMK.01/2015 juncto 214/PMK.01/2011, dan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 176/PMK.01/2018. Penelitian ini menggunakan metode evaluasi formatif dan teknik analisis deskriptif melalui pendekatan Partial Least Square (PLS) mengacu pada kriteria Chin. Kesimpulan akhir penelitian adalah bahwa sistem kebijakan tunjangan kinerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan.