

# Efektifitas SI RAPPI (Sistem Informasi Remunerasi Adil dan Proporsional untuk Perawat Indonesia) terhadap kepuasan kerja perawat yang diujicobakan di Rumah Sakit X di Jakarta = Effectiveness of SI RAPPI (Information System of Fair and Proportional Remuneration for Indonesian Nurses) on nurse job satisfaction experimented at Hospital X in Jakarta

Titin Ungsianik, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920522527&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Remunerasi yang adil dan proporsional sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja perawat. Sistem remunerasi ini juga perlu didukung oleh sistem informasi yang handal. Tujuan dari penelitian adalah dihasilkannya Sistem Informasi Remunerasi Adil dan Proporsional untuk Perawat Indonesia (SI RAPPI) yang dapat diaplikasikan di rumah sakit dan efektifitasnya terhadap kepuasan kerja perawat. Penelitian ini menerapkan metodologi Design Science Research (DSR). Responden yang terlibat dalam penelitian ini sejumlah 280 perawat, yang terdiri dari 140 perawat pada kelompok intervensi dan 140 perawat pada kelompok kontrol. Hasil penelitian menunjukkan peningkatan yang signifikan pada kepuasan kerja secara umum ( $p < 0.001$ ), kepuasan kompensasi non finansial ( $p < 0.001$ ), dan kepuasan kompensasi finansial ( $p < 0.001$ ) perawat. SI RAPPI merupakan faktor yang paling memengaruhi kepuasan kerja secara umum, kepuasan kompensasi non finansial, dan kepuasan kompensasi finansial perawat. SI RAPPI direkomendasikan untuk digunakan di rumah sakit dalam upaya meningkatkan kinerja perawat dan kualitas pelayanan keperawatan.

.....Fair and proportional remuneration is needed to improve nurse performance. The remuneration system also needs to be supported by a compatible information system. This research aimed to develop an Information System of Fair and Proportional Remuneration for Indonesian Nurses (SI RAPPI) that can be implemented in hospitals and its effectiveness on nurse job satisfaction. This study applied the Design Science Research (DSR) methodology. Respondents involved in this study were 280 nurses, consisting of 140 nurses in the intervention group and 140 nurses in the control group. The results showed a significant increase in general job satisfaction ( $p < 0.001$ ), non-financial compensation satisfaction ( $p < 0.001$ ), and financial compensation satisfaction ( $p < 0.001$ ) of hospital nurses. SI RAPPI is the factor that most influences nurses' general job satisfaction, satisfaction of non-financial compensation, and satisfaction of financial compensation. SI RAPPI is recommended to be implemented in hospitals in order to improve nurse performance and quality of nursing services.