

Efikasi Kolektif sebagai Mediator dari Hubungan antara Persepsi Identifikasi Pemimpin dan Kinerja Tim pada Tim Olahraga Bola Basket Amatir = Collective Efficacy as a Mediator on the Relationship between Perceived Leader Group Identification and Team Performance in an Amateur Basketball Team

Ragah Rizkiawan Saputra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920523632&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji peran efikasi kolektif sebagai variabel mediator dalam hubungan antara persepsi identifikasi pemimpin dengan kinerja tim dalam ranah olahraga pada tim olahraga bola basket amatir. Penelitian ini dilakukan pada tim-tim bola basket amatir yang berada pada tingkat Universitas dan Divisi (U-23) (N = 50). Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi identifikasi pemimpin dapat memprediksi efikasi kolektif secara positif ($p < .001$) dan efikasi kolektif dapat memprediksi kinerja tim secara positif ($p < .05$). Ditunjukkan pula bahwa efikasi kolektif dapat memediasi penuh hubungan antara persepsi identifikasi pemimpin dengan kinerja tim dikarenakan hasil indirect effect yang signifikan ($p < .05$) dan direct effect yang tidak signifikan ($p > .05$). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seorang pelatih yang dipersepsikan dekat dengan tim nya oleh para pemain yang dirinya latih, akan meningkatkan efikasi kolektif mereka lantas meningkatkan pula kinerja mereka sebagai tim.

.....This research aims to test the role of collective efficacy as an mediator on the relationship between perceived leader group identification and team performance in sports on an amateur basketball team. This research is done on an amateur basketball team in a college and under-23 division level (N = 50). The results show that perceived leader group identification positively predicts collective efficacy ($p < .001$) and collective efficacy positively predicts team performance ($p < .05$). Other results also show that collective efficacy is able to fully mediate the relationship between perceived leader group identification and team performance because of a significant indirect effect ($p < .05$) and a not significant direct effect ($p < .001$). This research shows that a coach that is perceived to be identified with the team whom he/she coached, could potentially increase their collective efficacy thus increasing their performance as a team.