

# Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Performa Perusahaan di Indonesia = Analysis of the Impact of Training on Firm Performance in Indonesia

Khalista Citra Wijayanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920523746&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Pelatihan tenaga kerja yang berhubungan dengan peningkatan kualitas tenaga kerja terampil dapat meningkatkan performa perusahaan, tetapi nyatanya terdapat beberapa penelitian yang menghasilkan bahwa pelatihan tidak memiliki efek positif terhadap performa perusahaan. Oleh karena itu, pelatihan memiliki dampak yang bervariasi terhadap kinerja performa perusahaan. Penelitian ini akan membahas mengenai pengaruh pelatihan kerja terhadap performa perusahaan dan menganalisis perbandingan dari pengaruh pelatihan dan lama pendidikan terhadap performa perusahaan, berupa nilai tambah dan produktivitas perusahaan di Indonesia. Selain itu, penelitian ini juga menganalisis pengaruh dari jenis pelatihan yang berbeda terhadap performa perusahaan. Sampel pada penelitian ini adalah perusahaan di Indonesia dengan sumber data dari World Bank Enterprise Survey (WBES) tahun 2009 dan 2015 dan Badan Pusat Statistik. Dengan menggunakan regresi Ordinary Least Squares (OLS), menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap performa perusahaan di Indonesia. Temuan lanjutan juga menunjukkan bahwa pelatihan dan pendidikan mempunyai pengaruh yang berbeda terhadap nilai tambah dan produktivitas perusahaan di Indonesia, dengan semakin lama pendidikan akan meningkatkan performa perusahaan. Selain itu, jenis pelatihan juga mempunyai pengaruh yang berbeda terhadap performa perusahaan.

.....Training related to improving the quality of skilled workers can enhance firm performance. Still, several studies show that training does not positively affect firm performance. Therefore, training has a varying impact on the firm's performance, which may or may not lead to improvement. This study will discuss the effect of job training on company performance in the form of added value and company productivity in Indonesia. After the result is determined, a comparative analysis will also be carried out on the impact of training and length of education on firm performance. In addition, this study also analyzes the effect of different types of training on firm performance. The sample in this study are firms in Indonesia with data sources from the 2009 and 2015 World Bank Enterprise Survey (WBES) and Badan Pusat Statistik (BPS). Using Ordinary Least Squares (OLS) shows training has a significant positive impact on the performance of firms in Indonesia. Further findings also show that training and education have different effects on the value-added and productivity of firms in Indonesia, with the more prolonged the education, the better the firm's performance. In addition, the type of training also has a different effect on the firm performance.