

The Impact Of Board Of Director's Nationality Diversity On Innovation Intensity In Multinational Companies = Dampak Keberagaman Kewarganegaraan Dalam Jajaran Direksi Perusahaan Terhadap Intensitas Inovasi di Perusahaan Multinasional

Mohammad Suhail Thalib, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920526537&lokasi=lokal>

Abstrak

Banyak penelitian mengamati dampak dari keragaman dewan direksi (BOD) terhadap kinerja perusahaan. Beberapa artikel menyebutkan bahwa keragaman manajer dapat berdampak positif terhadap kinerja perusahaan. Beberapa artikel lain juga menyatakan bahwa efek yang berbeda tergantung pada jenis keragaman. Namun, ada kekurangan bukti tentang dampak keragaman kebangsaan pada inovasi perusahaan. Oleh karena itu, makalah ini membahas bagaimana keragaman kebangsaan di antara dewan direksi berdampak pada intensitas inovasi perusahaan multinasional. Diskusi tersebut mengamati secara eksplisit perusahaan multinasional dan 13 industri padat pengetahuan yang aktif beroperasi pada tahun 2018. Berdasarkan temuan literatur, saya berharap keragaman kebangsaan BOD mempengaruhi intensitas inovasi perusahaan secara positif. Setelah meregresi 390 perusahaan multinasional dengan 4.645 direktur, saya menemukan hasil yang positif signifikan dari hipotesis. Hasil penelitian dapat diimplementasikan untuk kepentingan manajerial dalam rangka pemilihan direksi dengan tujuan peningkatan intensitas inovasi. Selain itu, beberapa determinan penting dikeluarkan dalam penelitian ini dan oleh karena itu menjadi keterbatasan penelitian, yang dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya.

.....Many studies observe the impact of board of director (BOD)'s diversity on a firm's performance. Several articles mention that the diversity of managers could positively impact to firm's performance. Some other article also states that a different effect depends on the type of diversity. However, there is a lack of evidence about nationality diversity's impact on a firm's innovation. Therefore, this paper discusses how nationality diversity among the board of directors impacts multinational companies' innovation intensity. The discussion observes explicitly multinational companies and 13 knowledge-intensive industries that actively operated in 2018. Based on the literature findings, I expect BOD's nationality diversity to positively influence the firm's innovation intensity. After regressing 390 multinational companies with 4.645 directors, I found a positively significant result from the hypotheses. The research's results could be implemented for managerial purposes in the context of the board of directors' selection with innovation intensity improvement as an objective. Moreover, some essential determinants are excluded in this research and therefore became the limitations of the research, which could be improved in the future research.