

Pengaruh Board Diversity dan Efek Moderasi Pandemi Covid-19 terhadap Arus Kas Bebas = The Impact of Board Diversity and Moderating Effect of Covid-19 Pandemic on Free Cash Flow

Arfiana Mahdiati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920528125&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Board Diversity dengan efek moderasi pandemi Covid-19 terhadap arus kas bebas pada perusahaan publik di Indonesia. Periode waktu pengamatannya yaitu tujuh tahun dengan data 279 observasi terdiri dari 59 perusahaan dengan periode laporan keuangan tahun 2015-2021. Metode pengujian menggunakan analisis regresi Least Squares untuk data panel untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Temuan dalam penelitian ini yaitu board gender, board specific skills, dan board size secara signifikan mengurangi tingkat arus kas bebas. Perusahaan yang memiliki arus kas bebas yang tinggi dengan peluang pertumbuhan yang rendah, menunjukkan semakin besar risiko arus kas. Kehadiran gender wanita dalam Board, adanya anggota Board yang memiliki latar belakang industri tertentu atau latar belakang keuangan yang kuat, dan jumlah anggota Board yang cukup dapat mencegah perilaku oportunistik manajer sehingga cenderung mengurangi kelebihan dana melalui pembayaran dividen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Board yang beragam mengurangi konflik keagenan dan meningkatkan alokasi sumber daya yang mendukung praktik tata kelola perusahaan. Ketika terjadi pandemi Covid-19, kehadiran gender wanita dalam Board, adanya Board yang memiliki afiliasi dengan perusahaan lain, dan kecukupan jumlah anggota Board terbukti memberikan pengawasan yang lebih efektif terhadap pengalokasian arus kas perusahaan. Temuan ini bermanfaat bagi para pembuat kebijakan karena hal ini menjelaskan pentingnya menerapkan langkah-langkah untuk meningkatkan efektivitas peran Board dengan menambahkan persyaratan Board Diversity.

.....In this study, we propose pandemic Covid-19 as moderating effect on the role of board diversity in enhancing the allocation of free cash flow. The board diversity variables are examined using least squares regression for panel data by exploiting the variables to board gender diversity, board member affiliation, board specific skills, and board size variables for a observation of 279 Indonesian listed firms over the period 2015–2021. We found that the presence of female gender on the board, the presence of board members who have either an industry specific background or a strong financial background, and the sufficient number of board members deter the opportunistic conduct of managers and likely to reduce excess funds through dividend payouts. The results demonstrate that a diverse board reduces agency conflicts and enhances resource allocation supporting governance practices. During the Covid-19 pandemic, the presence of female gender in the board, the presence of boards member with other corporate affiliations, and the adequacy of board size proved to provide more effective supervision of the company's cash flow allocation. The findings are beneficial to policymakers since this explains the significance of implementing measures to enhance the efficacy of the board's role by instituting a diversity requirement.