

# Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Keterikatan Karyawan di PT DMI: Studi Kasus Kualitatif = Analysis of Leadership Style in Employee Engagement at PT DMI: Qualitative Case Study

Supartopo Djaluputro, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920529248&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini menginvestigasi dampak perbedaan interpretasi nilai-nilai kepemimpinan terhadap gaya kepemimpinan dan keterlibatan karyawan dalam suatu departemen di PT DMI. Tujuan penelitian ini adalah memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang kompleksitas gaya kepemimpinan dan keterikatan karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Analisis dilakukan berdasarkan wawancara dengan 11 responden dari berbagai departemen dalam organisasi dengan pendekatan analisis tematik untuk mengolah data. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa perbedaan interpretasi nilai-nilai kepemimpinan dapat menyebabkan gaya kepemimpinan yang negatif dan penurunan keterlibatan karyawan. Selain itu, penelitian ini juga menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara implementasi nilai-nilai kepemimpinan dan keterlibatan karyawan. Implementasi yang tepat dari nilai-nilai kepemimpinan dapat menghasilkan gaya kepemimpinan yang positif dan peningkatan keterlibatan karyawan. Dengan menyelaraskan nilai-nilai kepemimpinan dan gaya kepemimpinan, organisasi dapat membentuk dasar yang kuat untuk menciptakan iklim kerja yang positif, meningkatkan keterlibatan karyawan, dan meningkatkan kinerja keseluruhan. Penelitian ini dapat bermanfaat untuk mengembangkan pemahaman tentang hubungan antara gaya kepemimpinan dan keterikatan karyawan.

.....This research investigates the impact of different interpretations of leadership values on leadership styles and employee engagement within a department at PT DMI. The objective of this study is to provide a deeper understanding of the complexity of leadership styles and employee engagement. The research utilizes a qualitative approach with a case study method. Analysis is conducted based on interviews with 11 respondents from various departments within the organization, employing a thematic analysis approach to process the data. The results of this research reveal that differences in the interpretation of leadership values can lead to negative leadership styles and decreased employee engagement. Furthermore, the research also demonstrates a strong relationship between the implementation of leadership values and employee engagement. The proper implementation of leadership values can result in positive leadership styles and increased employee engagement. By aligning leadership values and leadership styles, organizations can establish a strong foundation to create a positive work climate, enhance employee engagement, and improve overall performance. This research can be beneficial in developing an understanding of the relationship between leadership styles and employee engagement.