

Gender Diversity and Firm Financial Performance : Evidence from The UK = Keragaman Gender dan Kinerja Keuangan Perusahaan : Hasil Studi dari Inggris

Ayu Denisa Linggih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920531401&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini meneliti apakah keragaman gender dalam dewan direksi meningkatkan kinerja keuangan perusahaan di Inggris dan untuk menentukan presentase optimum keragaman gender dalam hal ini wanita di ruang rapat direksi. Sampel penelitian ini mencakup perusahaan yang terdaftar di FTSE 100 di tahun 2008 sampai dengan 2010. Untuk menguji hubungan antara keanekaragaman gender dan kinerja keuangan perusahaan, analisis data penelitian diambil dari sebuah panel peserta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keragaman jenis kelamin tidak berpengaruh signifikan terhadap Return on Equity (ROE) dan Return on Investment (ROI), tetapi menemukan korelasi positif yang signifikan antara keanekaragaman gender dan Return on Assets perusahaan. Selain itu, penelitian ini menemukan bahwa ada hubungan U-terbalik antara keanekaragaman gender dan Return on Assets (ROA), hubungan ini menunjukkan bahwa ada titik optimum komposisi gender dalam dewan direksi.

.....This research investigates whether gender diversity in boards of director enhances the financial performance of the firms in the UK and to determine the optimum percentage of diversity in the boardroom. The sample of this research includes companies listed in FTSE 100 from 2008 to 2010. To examine the relationships between gender diversity and firm financial performance, the research analyses data retrieved from a panel of participants. Results show that gender diversity has no significant effect on firm's Return on Equity (ROE) and Return on Investment (ROI), but find a significant positive correlation between gender diversity and Return on Assets (ROA). Additionally, this research discovers that there exists a U-Inverted relationship between gender diversity and a firm's Return on Assets (ROA), indicating that there is an optimum point of gender composition in the boardroom.