

Pengaruh Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan International Container Terminal = "The Influence Of Employee Job Satisfaction To Employee Organizational Commitment In PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Branch Belawan International Container Terminal"

Tampubolon, Pamela Romauli, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920532059&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh kepuasan kerja pegawai terhadap komitmen organisasional pegawai Pelindo I Cabang BICT dengan menggunakan referensi dimensi kepuasan kerja pegawai dari Spector yaitu penggajian, promosi, hubungan dengan atasan, tunjangan kerja, penghargaan, kondisi operasional, hubungan dengan rekan kerja, sifat pekerjaan dan komunikasi serta dimensi komitmen organisasional pegawai dari Allen dan Mayer yaitu afektif, berkelanjutan dan normatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada pegawai Pelindo I Cabang BICT. Analisis data menggunakan bantuan SPSS 20 dengan teknik deskriptif dan General Linier Model. Hasil uji dengan General Linier Model menunjukkan bahwa sifat pekerjaan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional afektif (Sig.0,000) dan komitmen organisasional normatif (Sig. 0,000), hubungan dengan atasan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional berkelanjutan (Sig. 0,026), tunjangan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional normatif (Sig. 0,024).

.....The purpose of this research is to find out the influence of employee job satisfaction to organizational commitment of employees of Pelindo I Branch BICT by using dimensions of job satisfaction from Spector that consist of payment, promotion, supervisor, fringe of benefit, reward, operational condition, coworker, nature of work, and communication, and using the dimensions of organizational commitment from Allen and Baker that consist of affective, continuance and normatif. Collecting data using questionnaires that were given to the employees of Pelindo I Branch BICT. Data analysis use descriptive method and General Linier Model. Test Result by General Linier Model showed that nature of work had a positive correlation to affective commitment (Sig. 0,000) and normative commitment (Sig. 0,000), supervisor had a positive correlation to continuance commitment (Sig. 0,026) and fringe of benefit had a positive correlation to normative commitment (Sig. 0,024).