

Penyelenggaraan Program Pensiun Sukarela Berdasarkan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1992 Tentang Dana Pensiun Setelah Pemberlakuan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial = The Implementation of Voluntary Pension Programme Based on Law Number 11/1992 on Pension Fund After the Enactment of Law Number 40/2011 on Social Security Agencies

Rahmad Desmi Fajar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920532093&lokasi=lokal>

Abstrak

Karena besaran iuran yang harus dibayarkan dan manfaat yang akan diterima pada Jaminan Pensiun BPJS sebagaimana ditetapkan pada UU BPJS Nomor 40/2004 tidak terlalu besar, maka eksistensi program pensiun sukarela dari Pemberi Kerja yang diselenggarakan berdasarkan UU Dana Pensiun 11/1992 dapat terus dipertahankan sepanjang penyelenggara mampu melakukan sinergi dalam hal biaya, manfaat, atau sifat kepesertaan dengan program pensiun wajib yang diselenggarakan oleh BPJS Ketenagakerjaan.

.....Since the dues to be paid and benefit to be received under the mandatory BPJS Pension as regulated by Law on Social Security Agency Number 40/2004 are not significant, the existence of Employer's voluntary pension programme as regulated by Law on Pension Fund Number 11/1992 can still be maintained insofar as synergies on cost, benefit, and nature of membership at both programmes can be achieved.