

**Pendorong Utama Keterikatan Karyawan Generasi Y Di Tempat Kerja Pada Industri EPC Engineering, Procurement, Construction (Studi Empiris di PT.XYZ Indonesia) = Gen Y's Engagement Key Drivers in the Workplace in EPC Industry-Engineering, Procurement, Construction (Empirical Study in PT.XYZ Indonesia)**

Florence Tuhumury, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920532559&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Pembahasan mengenai keterikatan karyawan, intensi untuk meninggalkan organisasi dan generasi Y telah menjadi buah bibir kalangan akademisi begitupun praktisi dalam lingkup sumber daya manusia. Organisasi yang cerdas adalah mereka yang mampu membaca fenomena ketiga hal diatas sekaligus mengambil langkah strategis untuk merangkulnya. Dalam kaitannya dengan perputaran tenaga kerja yang tergolong cepat dalam industry EPC (Engineering, Procurement, Construction) serta kesadaran untuk semakin memberdayakan the millenials, peneliti mencoba untuk menelaah hal-hal apa saja yang dapat dilakukan oleh PT.XYZ Indonesia untuk mengikat pasukan mudanya tetap nyaman bernaung.

.....The discussion on employee engagement, intention to leave and generation Y has become a byword among academics as well as practitioners in the sphere of human resources. An astute organization are those who capable of reading three above phenomena and simultaneously take strategic actions to embrace it. In relation to the high turnover rate in the EPC industry (Engineering, Procurement, Construction) and an awareness to further empower the millenials, as a researcher I am trying to examine things that could be implemented by PT.XYZ Indonesia to bind its young guns stay longer.