

Pengaruh Kepuasan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional Pegawai dengan Keterikatan Pegawai sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT Andal Software Sejahtera) = The Effect of Leadership Satisfaction on Organizational Commitment through Employee Engagement as Mediating Variable (Study at PT Andal Software Sejahtera)

Annisa Meiriyanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920532944&lokasi=lokal>

Abstrak

Teknologi modern saat ini sudah menjadi bagian yang penting dari kehidupan masyarakat. Hal ini menuntut perusahaan untuk dapat mengikuti perkembangan teknologi sehingga sumber daya manusia di perusahaan juga dituntut untuk memiliki kompetensi terkait teknologi. Pada saat ini, menemukan kualitas tersebut di pasar talent cukup sulit sehingga persaingan perusahaan atas talent semakin ketat. Oleh karena itu penting bagi perusahaan untuk dapat menarik, mengembangkan, serta mempertahankan sumber daya manusia tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepuasan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional Pegawai di PT Andal Software dengan Keterikatan Pegawai sebagai variable mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan metode survey. Peneliti menggunakan analisis jalur dan uji sobel untuk menguji pengaruh langsung dan mediasi dari variable penelitian. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 78 orang yang merupakan pegawai tetap PT Andal Software Sejahtera. Hasil dari analisis jalur menunjukkan bahwa Kepuasan Kepemimpinan dan Keterikatan Pegawai memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Komitmen Organisasional Pegawai. Hasil uji sobel menunjukkan pengaruh tidak langsung Kepuasan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional Pegawai melalui Keterikatan Pegawai juga signifikan.

.....Modern technology plays an important role in our society today. This requires companies to keep up with technology developments as well as human resources in the company also required to have technology related competencies. In this current time, finding those qualities in the talent market is quite difficult therefore the competition between companies is tight. Consequently it is important for the company to attract, develop and retain this human resource. This study aims to analyze the effect of Leadership Satisfaction on Organizational Commitment at PT Andal Software through Employee Engagement as mediating variable. This research uses quantitative approach with collecting data using survey methods. The researcher uses path analysis and sobel test to examine direct and mediating relationship between variables. Total respondents in this research are 78 samples which are permanent employees at PT Andal Software. Result from path analysis indicates that both Leadership Satisfaction and Employee Engagement have a significant effect on Organizational Commitment. Result from sobel test indicates indirect effect of Leadership Satisfaction on Organizational Commitment through Employee Engagement is also significant.