

Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil Lingkup Dinas Kesehatan Kabupaten Flores Timur Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 (Studi Deskriptif) = Performance Management of Public Civil Officers of Local Government Service of Health East Flores Regency Based on Government Regulation Number 46 Annual 2011 (Descriptive Study)

Simon Sinu Tukan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920533297&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas tentang manajemen kinerja pegawai negeri sipil pada lingkup Dinas Kesehatan Kabupaten Flores Timur berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa manajemen kinerja yang meliputi tahapan *performance planning*, *performance execution*, *performance assessment* dan *performance review*, belum dilaksanakan secara optimal oleh Pegawai Negeri Sipil pada dinas dimaksud yang berdampak pada belum terciptanya akuntabilitas kinerja pegawai negeri sipil sebagai unsur aparatur pemerintah yang merupakan salah satu pilar penting dalam mewujudkan *good governance*. Kondisi yang demikian ini juga berpengaruh sulitnya pemerintah daerah untuk melaksanakan kebijakan pengembangan dan pembinaan pegawai negeri sipil yang didasarkan pada sistem prestasi kerja.

.....

This thesis describes Performance Management of Public Civil Officers of Health Local Government Service of East Flores Regency Based on Government Regulation Number 46 Annual 2011 using the qualitative approach. Result of this research concludes that performance management which cover the phases of *performance planning*, *performance execution*, *performance assessment* and *performance review*, not applied optimally by Public Civil Officers at this local government service with influential to performance accountability of public civil officers as one of the important element pillar of government apparatus to achieve the reality of good governance. The existing condition will influence problems to local government to execute policy development and construction of public civil officers based on performance management system.