

Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Sentra Operasi (STO) Bank BRI Kantor Pusat Jakarta) = The Effect of Leadership Style on Employee Performance at Operational Division (STO) BRI Head Office Jakarta

Allan Louby Van Houten, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920533402&lokasi=lokal>

Abstrak

Kebutuhan mengembangkan gaya kepemimpinan yang lebih baik menjadi semakin penting disetiap organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengamati apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan pimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan Divisi Sentra Operasi (STO) Bank BRI Kantor Pusat Jakarta yang termasuk dalam perusahaan perbankan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bersifat eksplanatif. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas, penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional secara bersamaan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

.....The need to develop better leadership style is becoming increasingly important in every organization. The purpose of this study was to ascertain whether there is influence the leadership style of transactional and transformational leadership on the performance of employees of Operational Division (STO) BRI Head Office Jakarta Initiative is included in the corporate banking. This study uses quantitative methods that are explanative. To find out how big the influence of independent variables, this study used a multiple linear regression analysis. Transactional and transformational leadership styles at the same time have a significant influence on employee performance.