

Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Bintang 3 di Jawa Barat = The Influence of Ethical Leadership on Job Satisfaction with Organizational Commitment as Mediating Variable in 3 Star Hotels in West Java.

Shelby Liriara Meisyara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920534815&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan utama dilakukannya penelitian ini yaitu untuk menguji bagaimana pengaruh kepemimpinan etis terhadap kepuasan kerja karyawan dengan komitmen organisasi (afektif, kontinyu, normatif) sebagai variabel mediasi pada hotel bintang 3 di Jawa Barat. Penelitian ini dilakukan kepada 163 orang karyawan yang bekerja pada hotel bintang 3 di Jawa Barat. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, ditemukan bahwa kepemimpinan etis tidak memiliki pengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan dan hanya memiliki pengaruh bila menggunakan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. Pada penelitian ini juga ditemukan bahwa komitmen organisasi memiliki peran mediasi secara penuh di antara kepemimpinan etis dengan kepuasan kerja.

.....The main purpose of this research is to examine the influence of ethical leadership on job satisfaction with organizational commitment (affective, continuance, normative) as mediating variable in 3 Star Hotels in West Java. This study was carried out with 163 participants working in three star hotels in West Java. Based on the research, it was found that ethical leadership has no direct effect on employee's job satisfaction and only has an effect if it use organizational commitment as mediating variable. It was also found that organizational commitment has a full mediator function between ethical leadership and job satisfaction.