

Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUP Fatmawati Tahun 2017 = The Effect of Compensation and Career Development on Turnover of Nurse at Inpatient Installation of Fatmawati Hospital Year 2017

Seli Pibriani Hendrayani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920535478&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover* Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUP Fatmawati Tahun 2017. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover* Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUP fatmawati Tahun 2017. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional* dan data diperoleh dari hasil wawancara dan kuisisioner menggunakan skala *linkert*. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat rawat inap RSUP Fatmawati Tahun 2017. Sampel yang digunakan sebanyak 82 perawat dengan metode pengambilan sampel *simple random sampling*. Analisis data yang digunakan Uji Validitas Kuisisioner, Uji Reabilitas Kuisisioner, Uji korelasi, dan Uji Regresi Linier sederhana dengan menggunakan *SPSS 20,0 for windows*. Hasil penelitian didapatkan bahwa Kompesasi berpengaruh negatif, kuat, dan signifikan, sebesar 82% terhadap *turnover* perawat dan pengembangan karir berpengaruh negatif dan lemah, terhadap *turnover* perawat di Instalasi Rawat Inap RSUP Fatmawati sekitar 18%.

.....

This study discusses the Influence of Compensation and Career Development on Turnover Nurse in Inpatient Installation RSUP Fatmawati Year 2017. The purpose of this study is to determine the Effect of Compensation and Career Development on Turnover Nurse in Inpatient Installation RSUP fatmawati Year 2017. This research is a quantitative research with cross sectional approach and data obtained from interviews and questionnaires using linkert scale. The population of this research is all nurses of Inpatient Hospital of Fatmawati Year 2017. The sample used is 82 nurses with simple random sampling method. Data analysis used Test Questionnaire Validity, Test Questionnaire Reaction, Correlation Test, and Linear Regression Test simple by using SPSS 20,0 for windows. The result of the research shows that Compensation has negative, strong, and significant effect, 82% toward nurse turnover and career development have negative and weak effect on nurse turnover at RSUP Fatmawati hospital about 18%.