

Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Non-Manajerial Kantor Pusat PT Schenker Petrolog Utama = The Influence of Selection Process Toward Non-Manajerial Staff Performance At PT Schenker Petrolog Utama

Siska Irpanis, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920536525&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas tentang pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Schenker Petrolog Utama. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Schenker Petrolog Utama level non-manajerial yang berjumlah 50 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan seleksi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Kedua variabel tersebut memiliki korelasi yang positif. Penelitian ini menyarankan untuk penelitian selanjutnya agar meneliti dengan sampel yang lebih besar lagi dan mengambil seleksi secara keseluruhan tidak hanya metode seleksinya saja.

.....In this study we elaborate about the influence of selection process towards non-managerial staff performance at PT. Schenker Petrolog Utama. The approach of this study quantitative which using survey method by collect data. 50 respondent were selected through total sampling method to the non-staff of PT. Schenker Petrolog Utama. The result of this study is selection process significantly influences employee performance and there is positive correlation between selection process and performance.