

# Pengaruh Stress Kerja, Konflik & Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Pegawai CNOOC SES Ltd = The Influence Analysis of Stress, Conflict and Conflict Management on CNOOC SES Ltd Employee Performance

Diajeng Maharani Sekarlina, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920536571&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh dari stress kerja, konflik dan manajemen konflik terhadap kinerja pegawai CNOOC SES Ltd. Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen yang penting bagi perusahaan. Keberhasilan sebuah organisasi dalam menjalankan dan mengembangkan bisnisnya harus didukung oleh sumber daya manusia yang kompeten. Sumber daya manusia yang kompeten apabila digunakan secara optimal memberikan kontribusi yang baik bagi sebuah organisasi dalam sebuah bentuk Kinerja Optimal dari pegawainya. Kinerja dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor antara lain Stress Kerja, Konflik dan Manajemen Konflik.

Metode yang diaplikasikan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif menggunakan kuisioner yang disebar di CNOOC SES Ltd sebagai tempat penelitian dengan pembobotan skala likert dan uji asumsi klasik.

Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh Stress Kerja, Konflik, Manajemen Konflik terhadap Kinerja Karyawan CNOOC SES Ltd baik secara parsial maupun stimulan.

.....This study purpose is to measure the effects of job stress , conflict and conflict management on employee performance CNOOC SES Ltd. As we know human resources is one of the important component at company . A success of an organization for developing its business must be supported by a competent human resources .A Competent human resources will give a good contribution for organization performance. Performance can be affected by many factors including Work Stress , Conflict and Conflict Management .

The method applied in this study is a qualitative research method using a questionnaire distributed in CNOOC SES Ltd. as a research site with weighting Likert scale and classical assumption .

The results of this study is the influence of Occupational Stress , Conflict , Conflict Management Employee Performance terjadap CNOOC SES Ltd. either partially or stimulants.