

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Passion terhadap Kinerja dan Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. Shopee International Indonesia 2019) = The Impact of Work Environment and Work Passion on Job Performance and Turnover Intention (Employee of PT. Shopee International Indonesia 2019)

Hani Noviyani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920536906&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung lingkungan kerja dan Work Passion terhadap kinerja pegawai dan Turnover Intention di PT Shopee International Indonesia. Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data pada penelitian ini adalah survei melalui instrumen kuesioner dan wawancara mendalam sebagai data pendukung, dengan jumlah sampel sebanyak 109 responden yang diambil purposive sampling. Responden dalam penelitian ini merupakan karyawan di departemen operations divisi content ops PT Shopee International Indonesia yang telah memiliki masa kerja minimal 1 (satu) tahun sebagai karyawan tetap. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja PT Shopee International Indonesia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yang sudah bekerja minimal 1 tahun dengan status pegawai tetap, tetapi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Turnover Intention pada perusahaan tersebut. Selain itu, hasil analisis juga menunjukkan bahwa Work Passion pada karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Shopee International Indonesia, tetapi tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat Turnover Intention pada perusahaan tersebut.

.....This study aims to analyze the direct influence of the work environment and Work Passion on employee performance and Turnover Intention at PT Shopee International Indonesia. The technique used to collect data in this study was a survey through questionnaire instruments and in-depth interviews as supporting data, with a total sample of 109 respondents taken by purposive sampling. Respondents in this study are employees in the operations department of the content ops division of PT Shopee International Indonesia, who have a minimum working period of 1 (one) year as a permanent employee. The results of the regression analysis in this study indicate that the work environment of PT Shopee International Indonesia has a significant effect on the performance of employees who have worked for at least 1 year with permanent employee status, but does not have a significant effect on Turnover Intention at the company. In addition, the analysis also shows that Work Passion on employees has a significant influence on the performance of PT Shopee International Indonesia's employees, but does not significantly influence the level of Turnover Intention at the company.