

Pengaruh Rewards dan Work-life Balance Terhadap Employee Engagement (Studi: Pada Karyawan PT.XYZ) = The Influence of Rewards and Work-life Balance on Employee Engagement (Study: On PT.XYZ Employees)

Yanra Asykura, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920536912&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh Rewards dan Work-life Balance terhadap Employee Engagement pada karyawan PT.XYZ. Pada penelitian ini variabel Rewards menggunakan teori dari Gibson dan Ivancevich (2012), variabel Work-life Balance menggunakan teori dari Fisher (2001), dan variabel Employee Engagement menggunakan teori dari Schaufelli dan Bakker (2006). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 108 responden sebagai sumber data primer. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi sederhana dan regresi berganda serta menggunakan korelasi Pearson sebagai uji validitas, Alpha Cronbach sebagai uji reliabilitas dan perangkat lunak SPSS sebagai alat analisis. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa adanya pengaruh antara Rewards terhadap Employee Engagement, sementara Work-life Balance tidak memiliki pengaruh terhadap Employee Engagement, namun secara simultan Rewards dan Work-life Balance memiliki pengaruh terhadap Employee Engagement.

.....This study aims to explain the influence of Rewards and Work-life Balance on Employee Engagement on PT. XYZ employees. In this study the Rewards variable uses the theory of Gibson and Ivancevich (2012), the Work-life Balance variable uses the theory of Fisher (2001), and the Employee Engagement variable uses the theory of Schaufelli and Bakker (2006). This research uses a quantitative approach with collection techniques data through the distribution of questionnaires to 108 respondents as the primary data source. Data analysis techniques used in this study are simple regression and multiple regression and use Pearson correlation as a validity test, Alpha Cronbach as a reliability test and SPSS software as an analysis tool. The result of hypothesis test indicates that there is an influence between Rewards on Employee Engagement, while Work-life Balance has no effect on Employee Engagement, however simultaneously Rewards and Work-life Balance have an influence on Employee Engagement.