

Dinamika Perubahan Organisasi Lokal Menjadi Organisasi Global Pada Pos Keadilan Peduli Ummat Human Initiative = Dynamics of Changes from Local To Global Organisations At Pos Keadilan Peduli Ummat Human Initiative

Eriman Muslim, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920537392&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang praktik dinamika perubahan organisasi lokal menjadi global pada Pos Keadilan Peduli Ummat (PKPU) Human Initiative, yang berlokasi di Depok Jawa Barat. Teori kontijensi digunakan sebagai landasan penelitian, di mana organisasi adalah sistem terbuka yang struktur internalnya melakukan penyesuaian dengan perubahan lingkungan eksternal dan teknologi agar efektifitasnya dapat terus berkelanjutan. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pemilihan informan dalam penelitian ini, menggunakan *purposive sampling* dan *snowball sampling*. Adapun pengumpulan data menggunakan metode wawancara mendalam dengan beberapa informan yang terdiri dari pendiri organisasi, jajaran struktural direksi saat penelitian dilakukan, pekerja senior dan pensiunan pekerja. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa proses perubahan organisasi lokal menjadi global yang terjadi pada Pos Keadilan Peduli Ummat Human Initiative dimulai dari dalam internal terlebih dahulu. Adapun faktor perubahan internal adalah penyesuaian struktur terhadap tuntutan perubahan lingkungan eksternal dan perubahan teknologi. Perubahan tersebut dibuktikan dengan dinamisasi jajaran pimpinan di tingkat direktur dan kebawahnya, penggunaan teknologi dan informasi yang sesuai dengan zamannya dan penguatan kapasitas sumber daya manusianya. Perubahan organisasi lokal menjadi organisasi global pada PKPU Human Initiative berdampak secara internal dan eksternal, untuk internal perubahan struktur yang semakin fleksibel dan polycentered dan adapun dampak eksternalnya adalah struktur yang terbaru semakin memperkuat PKPU Human Initiative sebagai lembaga global yang adaptif.

.....This study discusses the practice of the dynamics of changing local organizations to become global at the Human Initiative Peduli Care Post (PKPU), which is located in Depok, West Java. The contingency theory used as the research basis, where the organization is an open system whose internal structure adjusts to changes in the external environment and technology so that its effectiveness can continue to be sustainable. This research uses an approach approach with descriptive research type. The informant selection technique in this study used *purposive sampling* and *snowball sampling*. The data collection used in-depth interviews with several informants consisting of the founders of the organization, the structural ranks at the time of the research, senior workers and retired workers. The results of the study indicate that the process of changing local organizations to global ones that occur at the Humane Human Initiative Cares Post Justice starts from the internal first. The factors for internal change are adjustments to changes in the external environment and changes in technology. This change is indicated by the dynamics of the leadership ranks at the director level and below, the use of technology and information in accordance with the times and increasing the capacity of its human resources. The change from local organizations to global organizations in the PKPU Human Initiative has an internal and external impact, for internal changes, the structure is increasingly flexible and polycentric and the external impact is the latest structure to strengthen the PKPU Human Initiative as an adaptive global institution