

Pengaruh Organizational Dissent terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan Milenial di Perusahaan Startup) = The Impact of Organizational Dissent to Job Satisfaction and Organizational Commitment. Study of Millennial Generation Employees in Startup Companies

Sofa Sakinah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920537606&lokasi=lokal>

Abstrak

Pertumbuhan Startup di Indonesia sangat pesat dengan adanya dukungan pemerintah dengan 1000 Startup digital dan akan menjadi puncaknya pada tahun 2030 dengan diimbangi kenaikan ekonomi digital hingga empat kali lipat di tahun tersebut dan dibarengi dengan meledaknya penduduk usia produktif yang didominasi oleh generasi milenial pada kurun waktu tersebut. . Adanya kegagalan yang dialami oleh 90% perusahaan startup, pelaku industri startup perlu mempertimbangkan berbagai hal untuk menghindarinya. Komitmen pegawai terhadap organisasi merupakan salah satu dari beberapa faktor yang mampu mensukseskan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Selain itu, komitmen pegawai instansi pemerintahan yang berfungsi sebagai pelayan publik harus berkomitmen penuh terhadap pekerjaannya sehingga menghasilkan output yang maksimal. Kepuasan kerja diyakini sebagai faktor penentu komitmen pegawai terhadap organisasi. Organizational dissent dinilai menjadi salah satu faktor yang memengaruhi kepuasan kerja pegawai. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh organizational dissent terhadap kepuasan kerja dan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner ke 389 karyawan milenial di perusahaan startup. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa organizational dissent memiliki hubungan positif terhadap kepuasan kerja pegawai, organizational dissent memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan kepuasan kerja pegawai memiliki hubungan positif terhadap komitmen organisasi pegawai. Selain itu, hasil penelitian ini dapat direkomendasikan kepada organisasi, terutama di perusahaan startup untuk meningkatkan komitmen karyawan milenial.

.....Startup growth in Indonesia is very rapid with the support of the government with 1000 digital startups and will be at its peak in 2030 by being offset by a four-fold increase in the digital economy that year and accompanied by the explosion of the productive age population, which is dominated by the millennial generation at that time. Due to the failure experienced by 90% of startup companies, startup industry players need to consider various things to avoid it. Employee commitment to the organization is one of several factors that can make the company successful in achieving its goals. In addition, the commitment of government agency employees who function as public servants must be fully committed to their work so as to produce maximum output. Job satisfaction is believed to be a determining factor for employee commitment to the organization. Organizational dissent is considered to be one of the factors that affect employee job satisfaction. Therefore, this study aims to determine the effect of organizational dissent on job satisfaction and to determine the effect of job satisfaction on organizational commitment. This study uses a quantitative method by distributing questionnaires to 389 millennial employees in startup companies. The results of this study indicate that organizational dissent has a positive relationship to employee job satisfaction, organizational dissent has a significant positive relationship to employee job satisfaction, and

employee job satisfaction has a positive relationship to employee organizational commitment. In addition, the results of this study can be recommended to organizations, especially in startup companies to increase millennial employee commitment.