

Konstruksi Identitas Positif Sebagai Pemimpin: Peran Tantangan Pekerjaan dan Jaringan Pendukung = The Construction of Positive Leader Identity: The Role of Developmental Job Challenges and Protege's Network

Thelma Ghinaya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920539110&lokasi=lokal>

Abstrak

<p><span style="font-size: 10pt; font-family: "Times New Roman", serif; color: rgb(0, Representasi perempuan dalam posisi kepemimpinan di Indonesia butuh perbaikan, terutama di sektor infrastruktur. Literatur terdahulu menunjukkan bahwa kunci agar seseorang bisa menjadi pemimpin adalah terbentuknya identitas positif sebagai pemimpin, yaitu ketika ia mengakui bahwa dirinya adalah pemimpin dan diakui oleh orang lain sebagai pemimpin. Walaupun sudah banyak penelitian mengenai faktor internal yang mempengaruhi identitas positif sebagai pemimpin, masih sedikit yang diketahui mengenai faktor eksternal yang mempengaruhi konstruksi identitas positif sebagai pemimpin. Penelitian ini melihat peran faktor eksternal, yaitu tantangan pekerjaan dan jaringan pendukung terhadap konstruksi identitas positif sebagai pemimpin, serta mekanismenya dalam mempengaruhi identitas positif sebagai pemimpin dengan peran moderator konflik identitas perempuan-pemimpin dan kepercayaan patriarkat. Dengan berfokus pada sektor infrastruktur, penelitian ini memperoleh data melalui survei daring dari 236 perempuan bergelar sarjana teknik di Indonesia (157 dari sektor publik, yaitu BUMN/BUMD dan badan pemerintah, dan 79 dari sektor swasta). Hasil analisis moderated multiple regression menunjukkan bahwa identitas positif sebagai pemimpin perempuan dipengaruhi oleh interaksi antara tantangan pekerjaan, konflik identitas perempuan-pemimpin, jaringan pendukung, dan kepercayaan patriarkat. Hasil penelitian ini penting bagi akademisi dalam memahami konstruksi identitas pemimpin serta bagi pembuat kebijakan dalam menentukan fokus intervensi yang dapat dilakukan sebagai upaya pemerataan proporsi gender di posisi kepemimpinan.

.....The representation of women in leadership roles in Indonesia needs improvement, particularly within the infrastructure sector. Previous literature underscores that a pivotal factor in the attainment of leadership is the construction of positive leader identity, wherein individuals acknowledge themselves as leaders and receive recognition from others that they are leaders. While internal factors influencing positive leader identity have been extensively studied, our understanding of the external contributors factors is lacking. This study examines the role of external factors, specifically developmental job challenges and protege's network, on the formation of positive leader identity. This research delves into the mechanisms through which these factors influence positive leader identity, with a specific focus on the moderating roles of woman-leader identity conflict and patriarchal belief. Within the infrastructure sector, this research collected data through an e-survey from 236 female engineering graduates. Results from moderated multiple regression analyses reveal that women's positive leader identity is influenced by the interplay of developmental job challenges, woman-leader identity conflict, protege's network, and patriarchal belief. These research findings hold significance for scholars in understanding the construction of leadership identity, and for policymakers in understanding effective intervention strategies to achieve gender parity in leadership.