

Pengaruh Transformational Leadership terhadap Work Performance Melalui Job Satisfaction dan Organizational Commitment (Studi pada PT. Tosama Abadi) = The Effect of Transformational Leadership towards Work Performance Trough Job Satisfaction and Organizational Commitment (Study at PT. Tosama Abadi)

Sulthan Daffa Danuwijaya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920539727&lokasi=lokal>

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan aset penting yang dimiliki suatu organisasi agar dapat terus berjalan dengan baik. Kepemimpinan transformasional merupakan konsep yang menjelaskan terkait proses kepemimpinan yang melampaui harapan biasa dengan merangsang dan menginspirasi pengikut untuk berpikir dengan cara yang inovatif untuk mencapai misi organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui dua variabel lainnya yaitu kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melakukan penyebaran data melalui survei dan studi kepustakaan. Survei dilakukan kepada 201 responden yang merupakan pegawai tetap pada PT. Tosama Abadi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari kepemimpinan transformasional terhadap kinerja serta kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja. Selain itu, hasil penelitian menunjukkan efek mediasi dari variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada PT. Tosama Abadi.

.....Human resources are important assets owned by an organization in order to continue to run well. Transformational leadership is a concept that describes the leadership process that goes beyond ordinary expectations by stimulating and inspiring followers to think in innovative ways to achieve the organization's mission. This study aims to determine the effect of transformational leadership on performance through two other variables, namely job satisfaction and organizational commitment. This research uses a quantitative approach by distributing data through surveys and literature studies. The survey was conducted to 201 respondents who are permanent employees at PT. Tosama Abadi. The results showed that there was a significant effect of transformational leadership on performance as well as job satisfaction and organizational commitment to performance. In addition, the results showed the mediating effect of job satisfaction and organizational commitment variables on the relationship between transformational leadership and performance at PT. Tosama Abadi.