

Peran People Engagement dalam membangun hubungan keterlibatan emosional dan profesional karyawan melalui Program Engagement di PT Pinduit Teknologi Indonesia = The role of People Engagement in building emotional and professional engagement relationships with employees through the Engagement Program at PT Pinduit Teknologi Indonesia

Farhan Putra Wardana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920540760&lokasi=lokal>

Abstrak

Budaya organisasi sebagai seperangkat asumsi dasar mendefinisikan apa yang harus diperhatikan, bagaimana bereaksi secara emosional terhadap apa yang sedang terjadi, dan tindakan apa yang harus diambil dalam berbagai macam situasi. Kepemimpinan dalam budaya organisasi menawarkan mekanisme untuk mempengaruhi perilaku anggota organisasi dalam mencapai tujuan bersama melalui nilai dan norma yang berkembang dalam suatu organisasi. Makalah ilmiah ini akan merefleksikan pengalaman magang penulis sebagai People Engagement dalam membangun hubungan keterlibatan emosional dan profesional karyawan melalui Program Engagement di PinteK. Hasil akhir dari penulisan ini menyimpulkan bahwa peran penulis sebagai seorang People Engagement dalam mengelola Program Engagement di PinteK dipengaruhi kuat oleh karisma dan perilaku sehari-hari CEO dan Head of HR PinteK selaku pimpinan dan atasan People Engagement. CEO dan Head of HR PinteK memiliki pengaruh kuat dalam mengembangkan nilai PinteK yang diturunkan dan diungkapkan ke dalam Program Engagement sebagai tahap awal untuk merancang budaya organisasi di PinteK.

.....Organizational culture as a set of basic assumptions defines what to pay attention to, how to react emotionally to what is happening, and what actions to take in various situations. Leadership in organizational culture offers a mechanism to influence the behavior of organizational members in achieving common goals through values and norms that develop within an organization. This scientific paper will reflect on the author's internship experience as People Engagement in building emotional and professional engagement relationships with employees through the Engagement Program at PinteK. The final result of this paper concludes that the author's role as a People Engagement person in managing the Engagement Program at PinteK is strongly influenced by the charisma and behaviour of the CEO and Head of HR PinteK as the leader and supervisor of People Engagement. PinteK's CEO and Head of HR have a strong influence in developing PinteK's values which are revealed and expressed in the Engagement Program as the initial stage for designing organizational culture at PinteK.