

# Pengaruh Work Engagement Terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention Dengan Generasi Sebagai Moderating Variable = Work Engagement Effects on Job Satisfaction and Turnover Intention with Generation as Moderating Variable

Kintan Utari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920543901&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Tesis ini membahas mengenai pengaruh work engagement terhadap job satisfaction dan turnover intention dengan generasi sebagai moderating variable di PT. X Indonesia. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada karyawan PT. X Indonesia yang dibagi menjadi dua generasi yaitu, Generasi X dan Millenials. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui work engagement karyawan dalam perusahaan sehingga dapat meningkatkan kepuasan karyawan dalam perusahaan sekaligus mengurangi intensi karyawan untuk keluar dari perusahaan.

.....The focus of this study is to see how work engagement affect employees job satisfaction and turnover intention within Generation X and Milennial. The purpose of this study is to understand the relationship between work engagement – job satisfaction and work engagement – turnover intention with generation as moderating variable. This research is quantitative and data were collected by giving questionnaires to the employees from different generation of X company. The results of this study are expected to give insight and solution for organization on how to understand work engagement for increasing job satisfaction and decreasing turnover intention on their employees.