

Pemimpin Pilihan Generasi Muda: Pengaruh Pengambilan Risiko, Komunalitas dan Usia Pemimpin = Young Generation's Choice of Leaders: The Influence of Risk-Taking, Communalities and Leader's Age

Ghina Hanifah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920545803&lokasi=lokal>

Abstrak

Leader endorsement atau dukungan bagi pemimpin merupakan elemen penting dalam kepemimpinan. Tanpa dukungan, akan sulit bagi pemimpin untuk menduduki posisi puncak maupun mempertahankan posisi kepemimpinannya. Menggunakan perspektif costly signaling theory, studi ini bertujuan untuk menyelidiki pengaruh pengambilan risiko, komunalitas dan usia pemimpin terhadap dukungan bagi pemimpin, khususnya pada generasi muda. Penelitian ini menggunakan metode eksperimental yang dilakukan secara daring kepada 407 partisipan dari kelompok usia generasi Z dan Milenial. Analisis data menunjukkan bahwa: (1) Pengambilan risiko berpengaruh signifikan terhadap dukungan terhadap pemimpin, dengan pemimpin yang berani mengambil risiko akan lebih didukung ketimbang pemimpin yang enggan mengambil risiko; (2) Komunalitas berpengaruh signifikan terhadap dukungan bagi pemimpin, dengan pemimpin yang komunal akan lebih didukung ketimbang pemimpin yang tidak komunal; (3) Tidak ada pengaruh signifikan dari usia pemimpin terhadap dukungan; dan (4) Tidak ada efek interaksi antara pengambilan risiko, komunalitas dan usia pemimpin dalam mempengaruhi dukungan bagi pemimpin. Temuan ini diharapkan dapat memberi tambahan pemahaman mengenai preferensi pemimpin dari generasi muda saat ini, sekaligus faktor-faktor yang menentukan dukungan terhadap pemimpin. Pengembangan strategi manajemen risiko dan membangun kultur yang komunal, serta kualitas yang perlu dikembangkan oleh calon pemimpin masa depan juga dibahas sebagai bentuk implikasi praktis dari hasil penelitian terhadap organisasi maupun calon pemimpin.

.....Leader endorsement or support for leaders are important elements of leadership. Without endorsement, it will be difficult for leaders to reach top positions or maintain leadership positions. This study aims to investigate the effects of leader risk-taking, communalities, and age on support for leaders, especially for young generations, from the perspective of cost signaling theory. The study used experimental methods and was conducted online with 407 participants from Generation Z and Millennials. Data analysis shows that: (1) Risk-taking has a significant effect on leader endorsement, where leaders who dare to take risks are more endorsed than risk-averse leaders; (2) Communalities has a significant effect on leader endorsement, where communal leaders are more endorsed than non-communal leaders; (3) Leader's age has no significant effect on leader endorsement; (4) There is no interaction effect between risk-taking, communalities, and leader's age in affecting support for leaders. It is hoped that these findings will contribute to a better understanding of the leadership preferences of today's young generations and the factors that determine their endorsement for leaders. Developing risk management strategies and building a communal culture as well as the qualities that future leaders need to develop are also discussed to understand the practical implications of the research findings for organizations and potential leaders.