

## Pengaruh Job Demands dan Job Resources Pada Kinerja = The Effect of Job Demands and Resources on Performance

Aditya Gito Pratomo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920546164&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap penyebab rendahnya kinerja pegawai negeri sipil pada unit pendukung salah satu instansi pemerintah di Indonesia. Penelitian ini bersifat kuantitatif. Sumber data penelitian adalah data primer dan data sekunder. Data primer menggunakan kuesioner dan data sekunder dari buku dan literatur ilmiah. Data dianalisis menggunakan Lisrel 8.8 melalui Structural Equation Modeling (SEM). Hasil penelitian ini terdapat korelasi yang signifikan antara tuntutan pekerjaan dengan tingkat burnout yang tinggi dan keterlibatan kinerja yang rendah. Terdapat korelasi yang signifikan antara sumber daya pekerjaan yang diberikan dengan tingkat keterikatan kerja yang tinggi dan tingkat burnout yang rendah. Implementasi penelitian ini adalah memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, organisasi dapat melakukan intervensi untuk mengurangi tingkat burnout dan mengembangkan strategi yang efektif untuk meningkatkan keterlibatan kerja dan produktivitas karyawannya.

.....This study aims to reveal the causes of low performance of civil servants in the supporting unit of one of the government agencies in Indonesia. This research is quantitative. The research data sources are primary data and secondary data. Primary data using questionnaires and secondary data from books and scientific literature. Data analysed using Lisrel 8.8 through Structural Equation Modeling (SEM). This result there was a significant correlation between job demands with high levels of burnout and low-performance engagement. There was a significant correlation between job resources provided with high levels of work engagement and low levels of burnout. Implementation this study is understanding the factors that influence employee performance, organizations can intervene to reduce burnout levels and develop effective strategies to improve the work engagement and productivity of their employees.