

Peran Organizational Identification Sebagai Mediator dalam Hubungan antara Authentic Leadership dengan Hope pada Pekerja di Indonesia = The Role of Organizational Identification as a Mediator on The Influence of Authentic Leadership on Hope of Employees in Indonesia

Shofi Maulida Hidayat, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920546522&lokasi=lokal>

Abstrak

Perubahan industri, ekonomi, dan teknologi yang cepat menyebabkan perusahaan kesulitan mempertahankan aktivitas bisnisnya sehingga karyawan dengan performa kerja yang optimal menjadi amat penting. Karyawan dengan tingkat *hope* yang tinggi akan lebih berdedikasi dan kreatif dalam menyelesaikan tugasnya. *Hope* dapat dipengaruhi oleh penerapan *authentic leadership* dan *organizational identification* yang dirasakan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat peran mediasi *organizational identification* pada pengaruh *authentic leadership* terhadap *hope* pada karyawan Indonesia (N = 111). Analisis mediasi menggunakan PROCESS MACRO dari Hayes (2022) menunjukkan, tidak terdapat peran mediasi dari *organizational identification* dalam pengaruh *authentic leadership* terhadap *hope*. Berdasarkan temuan ini, dapat disimpulkan bahwa penerapan *authentic leadership* dapat secara langsung meningkatkan *hope* pada karyawan, tanpa perlu mediator *organizational identification*. Praktisi perusahaan dan masyarakat umum dapat menjadikan hasil penelitian sebagai referensi untuk menyelenggarakan kegiatan pengembangan dengan tema *authentic leadership* untuk meningkatkan performa karyawan maupun perusahaan.

.....Rapid changes in industry, economy, and technology make it challenging for companies to maintain business activities, highlighting the importance of employees with optimal performance. Employees with high hope are more dedicated and creative. Hope can be influenced by the implementation of authentic leadership and the organizational identification perceived by employees. This study aims to investigate the mediating role of organizational identification in the impact of authentic leadership on hope among Indonesian employees (N = 111). Using Hayes' (2022) PROCESS MACRO, the analysis reveals that there is no mediating role of organizational identification in the influence of authentic leadership on hope. Thus, authentic leadership can directly enhance employees' hope without needing an organizational identification mediator. These findings suggest that company practitioners and the general public can use this research to guide development activities focused on authentic leadership to improve employee and company performance.