

Hubungan Variabel Individu, Organisasi Dan Psikologis Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung = The Relationship between Individual, Organizational, and Psychological Variables with Nurse Performance at Graha Husada Hospital Bandar Lampung

Astiana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920546863&lokasi=lokal>

Abstrak

Meningkatnya tren jumlah Bed Occupancy Rate (BOR) dari tahun ke tahun di Rumah Sakit Graha Husada menjadi kewaspadaan pada kinerja perawat. Penilaian kinerja yang menurun pada tahun 2023 sangat disayangkan oleh manajemen dan dapat berdampak pada pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Graha Husada pada masa yang akan datang. Penilaian kinerja yang dapat diukur melalui teori Gibson melalui variabel individu, organisasi, psikologis serta kebugaran perawat merupakan salah satu langkah untuk menilai kualitas kinerja yang bermutu baik. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan variabel individu, organisasi dan psikologis terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung. Penelitian ini merupakan jenis penelitian metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain cross sectional dengan tujuan dapat mengetahui besarnya signifikansi faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat. Penelitian ini dilakukan pada bulan Mei 2024 kepada 82 perawat yang bekerja di Rumah Sakit Graha Husada Bandar Lampung. Hasil penelitian terdapat hubungan yang signifikan antara variabel individu dengan $p\text{-value } 0,0012 < 0,05$, kebugaran dengan $p\text{-value } 0,090 < 0,05$, variabel organisasi dengan $p\text{-value } 0,000 < 0,05$ dan variabel psikologis dengan $p\text{-value } 0,0002 < 0,05$ terhadap kinerja perawat dengan nilai OR secara berurutan (3,93), (20,308), dan (5,438). Kesimpulan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel yang memiliki hubungan kuat terhadap kinerja perawat adalah variabel organisasi dan variabel psikologis, namun dari kedua variabel tersebut variabel yang memiliki hubungan paling kuat terhadap kinerja perawat adalah variabel organisasi. Artinya dengan meningkatnya variabel organisasi maka dapat meningkatkan kinerja perawat di rumah sakit. Sehingga rumah sakit perlu untuk mengembangkan pengelolaan organisasi dengan berbagai cara seperti meningkatkan akses yang memadai, meningkatkan sumber daya fisik yang diperlukan, memperbaiki struktur organisasi dan hirarki kepemimpinan, memperhatikan desain pekerjaan dengan keberagaman tugas dan tantangan serta memperhatikan kepuasan kerja perawat.

..... The increasing trend in the Bed Occupancy Rate (BOR) from year to year at Graha Husada Hospital has raised concerns about the performance of the nurses. The decline in performance evaluations in 2023 is regrettable for the management and could impact the healthcare services at Graha Husada Hospital in the future. Performance assessments, which can be measured through Gibson's theory using individual, organizational, psychological, and nurse wellness variables, are one of the steps to evaluate high-quality performance. Objective is to determine the relationship between individual, organizational, and psychological variables and nurse performance at Graha Husada Hospital in Bandar Lampung. This study employs a quantitative research method, specifically a cross-sectional design, with the aim of determining the significance of factors related to nurse performance. The research was conducted in May 2024, involving 82 nurses working at Graha Husada Hospital in Bandar Lampung. There is a significant relationship

between individual variables with a p-value of $0.0012 < 0.05$, fitness with a p-value of $0.090 < 0.05$, organizational variables with a p-value of $0.000 < 0.05$, and psychological variables with a p-value of $0.0002 < 0.05$ on nurse performance, with OR values of (3.93), (20.308), and (5.438), respectively. The results of the study indicate that the variables with the strongest relationships to nurse performance are organizational and psychological variables. However, among these, the variable with the strongest relationship to nurse performance is the organizational variable. This means that improvements in the organizational variable can enhance nurse performance in the hospital. Therefore, the hospital needs to develop organizational management in various ways, such as improving adequate access, increasing the necessary physical resources, refining the organizational structure and leadership hierarchy, paying attention to job design with diverse tasks and challenges, and considering nurse job satisfaction.