

Penilaian Diri Inti dan Kreativitas Karyawan: Peran Kepemimpinan Diri dan Otonomi Kerja pada Karyawan Perusahaan Rintisan = Core Self-Evaluation and Employee Creativity: The Role of Self-Leadership and Job Autonomy in Startup Employees

Fathiyah Faiha Faisal, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920547347&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan tidak langsung antara penilaian diri inti dengan kreativitas karyawan melalui kepemimpinan diri, peran otonomi kerja dalam memoderasi hubungan antara kepemimpinan diri dan kreativitas karyawan, dan peran moderasi otonomi kerja pada hubungan tidak langsung antara penilaian diri inti dengan kreativitas karyawan. Penelitian ini dilakukan secara time lagged pada 164 karyawan perusahaan rintisan. Analisis data menggunakan Hayes Process model 14 pada SPSS yang menunjukkan bahwa kepemimpinan diri memediasi hubungan antara penilaian diri inti dengan kreativitas karyawan. Ditemukan juga bahwa otonomi kerja tidak memoderasi hubungan antara kepemimpinan diri dan kreativitas karyawan dan tidak memoderasi hubungan tidak langsung antara penilaian diri inti dengan kreativitas karyawan yang dimediasi oleh kepemimpinan diri. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan para manajer dapat merekrut karyawan dengan penilaian diri inti yang tinggi dengan menggunakan tes-tes kepribadian yang dapat membantu menilai penilaian diri inti calon karyawan. Manajer juga diharapkan memperhatikan tingkat kepemimpinan diri karyawan dengan melakukan pelatihan-pelatihan yang akan menunjang kepemimpinan diri.

.....This study aims to investigate the indirect relationship between core self-evaluation and employee creativity through self-leadership, the role of job autonomy in moderating the relationship between self-leadership and employee creativity, and the moderating role of job autonomy on the indirect relationship between core self-evaluation and employee creativity. This time-lagged study was conducted on 164 Startup employees. Data analysis using Hayes Process model 14 in SPSS showed that self-leadership mediates the relationship between core self-evaluation and employee creativity. It was also found that job autonomy does not moderate the relationship between self-leadership and employee creativity, nor does it moderate the indirect relationship between core self-evaluation and employee creativity mediated by self-leadership. Based on the results of this study, it is recommended that managers recruit employees with high core self-evaluation using personality tests that can help assess the core self-evaluation of potential employees. Managers are also encouraged to pay attention to the level of self-leadership among employees by conducting training that will support self-leadership.