

# Peran Kepemimpinan Diri dan Otonomi Kerja dalam Hubungan antara Trait Conscientiousness dan Thriving At Work: Model Mediasi yang Dimoderasi = The Role of Self-Leadership and Work Autonomy in the Relationship between Trait Conscientiousness and Thriving at Work: A Moderated Mediation Model

Afifah Chusna Az Zahra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920547356&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Thriving at work merupakan hal yang penting karena karyawan yang thriving cenderung lebih produktif, memiliki kesehatan mental yang lebih baik, dan lebih berkomitmen terhadap pekerjaan mereka. Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran kepemimpinan diri sebagai mediator, dan otonomi kerja sebagai moderator pada hubungan langsung conscientiousness terhadap kepemimpinan diri dan hubungan tidak langsung antara conscientiousness terhadap thriving at work melalui kepemimpinan diri. Penelitian ini dilakukan dengan survei menggunakan teknik convenience sampling (N = 259). Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan diri memediasi hubungan antara trait conscientiousness dengan thriving at work. Penelitian menunjukkan bahwa otonomi kerja memoderasi hubungan antara conscientiousness dengan kepemimpinan diri. Selain itu, hasil juga menunjukkan bahwa otonomi kerja memoderasi hubungan antara conscientiousness dengan thriving at work melalui kepemimpinan diri. Implikasi dari penelitian ini adalah penggunaan teori conservation of resources dalam menjelaskan hasil penelitian. Secara praktis, penelitian ini memberikan saran bagi organisasi untuk mempertimbangkan trait conscientiousness dalam melakukan rekrutmen karyawan.

.....Thriving at work is important because thriving employees are more productive, have better mental health, and are more committed to their work. This study examines the role of self-leadership as a mediator, and work autonomy as a moderator on the direct relationship of conscientiousness to self-leadership and the indirect relationship between conscientiousness to thriving at work through self-leadership. This research was conducted with a survey using a convenience sampling technique (N = 259). The results showed that self-leadership mediates the relationship between trait conscientiousness and thriving at work. The research shows that work autonomy moderates the relationship between conscientiousness and self-leadership. In addition, results show that work autonomy moderates the relationship between conscientiousness and thriving through self-leadership. The implication of this study is the use of conservation of resources theory in explaining the study results. Practically, this study suggests that organizations consider trait conscientiousness in recruiting employees.