

Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Job Burnout terhadap Turnover Intention dan Kepuasan Kerja sebagai Mediator pada Perusahaan Startup di Jabodetabek = The Effect of Job Flexibility and Job Burnout on Turnover Intention: The Mediator Role on Job Satisfaction at Startup Companies

Vike Mawadathan Thoyibah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920547642&lokasi=lokal>

Abstrak

Fleksibilitas kerja dan job burnout menjadi salah satu alasan mengapa karyawan memilih untuk mengundurkan diri dari tempat kerja yang pada akhirnya menyebabkan terjadinya turnover di perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji, menganalisis, dan membuktikan pengaruh fleksibilitas kerja dan kejenuhan kerja terhadap kepuasan karyawan serta hubungannya dengan turnover pada perusahaan startup. Metode penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan melalui survei elektronik melibatkan 176 karyawan startup yang mendapatkan fleksibilitas kerja dari perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fleksibilitas kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan berpengaruh negatif terhadap turnover intention. Kemudian, job burnout berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja dan berpengaruh positif terhadap turnover intention. Selain itu, kepuasan kerja dapat memediasi fleksibilitas kerja dan job burnout terhadap turnover intention.

.....Job flexibility and job burnout are one of the reasons why employees choose to resign from the workplace which ultimately causes turnover in the company. This study aims to test, analyze, and prove the effect of job flexibility and job burnout on employee satisfaction and its relationship with turnover in startup companies. This study method applied quantitative research design. The data were collected through electronic survey involved 176 startup employees who get job flexibility from the company. The results showed that job flexibility has a positive effect on job satisfaction and a negative effect on turnover intention. Then, job burnout has a negative effect on job satisfaction and a positive effect on turnover intention. In addition, job satisfaction can mediate job flexibility and job burnout on turnover intention.