

Pengaruh Digital Work terhadap Job Performance dengan Work-Life Balance Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial Divisi Business Development dan Human Resources Perusahaan X di DKI Jakarta = The Influence of Digital Work on Job Performance with WorkLife Balance as a Mediating Variable for Millennial Employees in the Business Development and Human Resources Division of Company X in DKI Jakarta.

Munthe, Haura Dhienda Arfah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920548201&lokasi=lokal>

Abstrak

Karyawan merupakan sebuah elemen krusial dalam organisasi. Oleh karena itu, penting bagi organisasi untuk menyediakan dan mengembangkan metode yang konsisten dan objektif dalam mendukung kinerja (job performance) karyawan. Salah satu upaya untuk meningkatkan job performance adalah penerapan digital work yang memberikan fleksibilitas kepada karyawan untuk bekerja kapan dan di mana saja, yang membantu mencapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan (work-life balance). Namun, ini juga bisa meningkatkan beban kerja dan mempersulit pemutusan hubungan kerja, sehingga perlu pengelolaan batas yang efektif untuk menjaga keseimbangan work-life balance. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh digital work terhadap job performance dengan work-life balance sebagai variabel mediasi pada karyawan milenial di perusahaan X di DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik purposive sampling, data dari 109 responden dikumpulkan melalui kuesioner Google Form. Analisis data dilakukan dengan SEM-PLS menggunakan software IBM SPSS Statistics versi 26 dan SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa work-life balance dapat memediasi hubungan positif dan signifikan antara digital work dan job performance. Selain itu, seluruh hubungan antar variabel juga memiliki pengaruh yang positif dan signifikan satu sama lain.

.....Employee are a crucial element in any organization. Therefore, it is essential for organizations to provide and develop consistent and objective methods to support employee job performance. One approach to enhancing job performance is the implementation of digital work, which offers employees the flexibility to work anytime and anywhere, thus helping to achieve a balance between work and life. However, this can also increase the workload and complicate employment termination, necessitating effective boundary management to maintain a healthy work-life balance. This study aims to analyze the influence of digital work on job performance with work-life balance as a mediating variable among millennial employees at company X in Jakarta. Using a quantitative approach and purposive sampling technique, data from 109 respondents were collected through a Google Form questionnaire. Data analysis was conducted using SEM-PLS with IBM SPSS Statistics version 26 and SmartPLS 4 software. The results of the study show that work-life balance can mediate the positive and significant relationship between digital work and job performance. Additionally, all relationships among the variables also have a positive and significant influence on each other.