

Lima Sifat Kepribadian Besar dan Sektor Pekerjaan Pekerja Sarjana: Analisis IFLS5 2014/2105 = Big Five Personality Traits and Job Sectors for Bachelor Workers: Analysis of IFLS5 2014/2015

Abiyan Fathan Ramadhan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920548403&lokasi=lokal>

Abstrak

Digitalisasi memudahkan para pencari kerja untuk mendapatkan informasi detail pekerjaan yang akan mereka pilih., baik itu di sektor publik atau privat. Pekerjaan di sektor publik di dominasi oleh pekerja lulusan sarjana meskipun menawarkan gaji yang lebih rendah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lima Sifat Kepribadian Besar terhadap probabilitas bekerja di sektor publik bagi pekerja lulusan sarjana di Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder dari Indonesian Family Life Survey (IFLS) gelombang kelima yang dilakukan pada tahun 2014/2015, dengan jumlah responden sebesar 1.248 individu lulusan sarjana yang bekerja di sektor publik maupun privat. Penelitian ini menggunakan model regresi logistik untuk menguji pengaruh kepribadian, yang diukur berdasarkan Lima Sifat Kepribadian Besar, terhadap pemilihan sektor pekerjaan setelah dikontrol oleh variabel demografi seperti jenis kelamin, umur, daerah tempat tinggal, dan status pernikahan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepribadian Keramahan dan Kehati-hatian memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap peluang bekerja di sektor publik. Sedangkan kepribadian Ekstraversi, Neurotis, dan Keterbukaan tidak menunjukkan pengaruh signifikan secara statistik. Selain itu, variabel kontrol seperti umur, daerah tempat tinggal, dan status perkawinan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap probabilitas bekerja di sektor publik, sementara jenis kelamin tidak berpengaruh signifikan.

.....Digitalization makes it easier for job seekers to obtain detailed information about the jobs they choose, whether in the public or private sector. Public sector jobs are dominated by workers with bachelor's degrees despite offering lower salaries. This study aims to analyze the influence of Big Five Personality Traits on the probability of working in the public sector for bachelor graduates in Indonesia. The data used in this study is secondary data from the fifth wave of the Indonesian Family Life Survey (IFLS) conducted in 2014/2015, with 1,248 bachelor graduates working in both the public and private sectors. This study uses a logistic regression model to examine the influence of personality, measured by the Big Five Personality Traits, on job sector choice after controlling for demographic variables such as gender, age, residence area, and marital status.

The analysis results show that the personality traits Agreeableness and Conscientiousness have a significant and positive effect on the likelihood of working in the public sector. In contrast, the traits Extraversion, Neuroticism, and Openness to Experience do not show statistically significant effects. Additionally, control variables such as age, residence area, and marital status also have significant effects on the probability of working in the public sector, while gender does not have a significant influence.