

Analisa Faktor Psikososial pada Karyawan Divisi Quality Management dalam Peningkatan Kinerja di PT.X = Analysis of Psychosocial Factors of Quality Management Division Employees in Improving Performance at PT. X

Pramita Yogaswari Bhadra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920549061&lokasi=lokal>

Abstrak

Beban kerja akan berdampak pada stres kerja, baik dengan cara positif maupun negatif. Kinerja yang baik pasti akan mempengaruhi kinerja produk. Tujuan dari penelitian PT. X ini adalah untuk mengidentifikasi hubungan antara stres kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Penelitian ini melibatkan 65 karyawan Divisi Quality Management menggunakan kuesioner dan menggunakan analisa regresi logistik berganda. Hasilnya adalah bahwa kinerja karyawan di Divisi Quality Management sangat dipengaruhi oleh beban kerja dan lingkungan kerja.

.....Workload will impact work stress, both in positive and negative ways. Good performance will definitely affect product performance. The aim of PT's research. This X is to identify the relationship between work stress and the work environment and employee performance. This research involved 65 employees of the Quality Management Division using a questionnaire and using multiple logistic regression analysis. The result is that employee performance in the Quality Management Division is greatly influenced by workload and work environment.