

Pengaruh Inersia, Kapabilitas Dinamis, dan Leader Member Exchange terhadap Transformational Entrepreneurship Behavior melalui Readiness For Change = The Influence of Inertia, Dynamic Capabilities, and Leader Member Exchange towards Transformational Entrepreneurship Behavior through Readiness For Changes

Fandi Wijaya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920550093&lokasi=lokal>

Abstrak

Perusahaan perlu melakukan Transformational Entrepreneurship Behavior (TEB) untuk mendapatkan keuntungan ekonomi sekaligus menciptakan socio-economic growth yang dibutuhkan untuk keberlanjutan perusahaan. Walaupun TEB sangat penting, sayangnya penelitian saat ini masih kurang memberi perhatian terhadap TEB. Penelitian ini bertujuan mengisi gap penelitian tersebut. Penelitian ini juga ingin melihat faktor-faktor yang dapat meningkatkan TEB di suatu perusahaan.

Metode penelitian yang digunakan adalah survei terhadap 138 manajer PT Telkom Property. Penelitian ini menggunakan variabel independen Inertia, Dynamic Capabilities (DC), dan Leader Member Exchange (LMX). Kemudian variabel Readiness For Change (RFC) digunakan sebagai variabel mediasi, sedangkan variabel dependennya adalah TEB. Analisis data menggunakan SEM PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa DC, LMX berhubungan secara signifikan dengan RFC dan TEB. Sebaliknya, inersia tidak berhubungan signifikan dengan RFC dan TEB. RFC memediasi hubungan DC dan LMX terhadap TEB. Penelitian ini menyarankan untuk meningkatkan TEB dapat dilakukan dengan memperkuat peran manajer sebagai agen perubahan di perusahaan. Re-organisasi secara berkala perlu dipertimbangkan untuk dilakukan agar terjadi interaksi dan pertukaran pengetahuan diantara karyawan sehingga akan meningkatkan RFC dan TEB.

.....Companies need to carry out Transformational Entrepreneurship Behavior (TEB) to gain economic benefits while creating the socio-economic growth needed for company sustainability. Even though TEB is very important, unfortunately current research still lack of attention to TEB. This research aims to fill this research gap. This research also wants to look at factors that can increase TEB in a company.

The research method used was a survey of 138 PT Telkom Property managers. This research uses the independent variables Inertia, Dynamic Capabilities (DC), and Leader Member Exchange (LMX). Then the Readiness For Change (RFC) variable is used as a mediating variable, while the dependent variable is TEB. Data analysis using SEM PLS.

The research find that DC, LMX are significantly related to RFC and TEB. In contrast, Inertia is not significantly related to RFC and TEB. RFC mediates the relationship of DC and LMX to TEB. This research suggests that increasing TEB can be done by strengthening the role of managers as agents of change in the company. Periodic re-organization needs to be considered so that interaction and Knowledge exchange occurs between employees so that it will increase RFC and TEB.