

Pemanfaatan Algoritma Clustering Untuk Penyusunan Pola Karier Jabatan Struktural Berbasis Kompetensi: Studi Kasus Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara = The Use of Clustering Algorithm to Form Career Patterns in Structural Level Based on Competencies: A Case Study of North Sulawesi Provincial Government

Lellyana Juliet Wantania, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920557122&lokasi=lokal>

Abstrak

Penerapan sistem merit telah diamanatkan dalam Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara yang bertujuan untuk memastikan jabatan pada instansi pemerintah diduduki oleh pegawai dengan persyaratan kualifikasi dan kompetensi terpenuhi. Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara sebagai instansi yang memiliki kewenangan dibidang kepegawaian, berkewajiban serta bertanggung jawab untuk menciptakan sistem pemerintahan yang bersih termasuk penerapan sistem merit. Pengisian jabatan struktural telah dilakukan sesuai dengan prosedur, namun masih mengalami kesulitan dalam hal pemetaan jabatan. Karenanya penelitian ini dilakukan untuk menentukan pola karier jabatan struktural berbasis kompetensi di lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. Metode data mining teknik clustering digunakan pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode agglomerative hierarchical clustering melalui metode Ward's dan Orange sebagai perangkat lunaknya. Melalui tahapan Knowledge Discovery in Database (KDD) pengelompokan jabatan dilakukan berdasarkan karakteristik kompetensi teknis sebagai hasil dari standar kompetensi jabatan. Hasil pengelompokan jabatan sebanyak tujuh cluster yang telah divalidasi oleh pejabat terkait. Pola karier yang terbentuk memperlihatkan dua jenis arah pergerakan yaitu arah promosi dan mutasi/rotasi. Arah promosi untuk jabatan dalam satu cluster dengan tingkat jabatan lebih tinggi dari jabatan sebelumnya, sedangkan arah mutasi/rotasi untuk jabatan dalam satu cluster dengan tingkat jabatan yang sama dari jabatan sebelumnya.

..... The application of the merit system has been mandated in Law Number 5 of 2014 concerning State Civil Apparatus which aims to ensure that positions in government agencies are occupied by employees with the qualification and competency requirements being met. The Regional Civil Service Agency of North Sulawesi Province as an agency that has the authority in the field of personnel, is obliged and responsible for creating a clean government system, including the implementation of a merit system. The filling of structural positions has been carried out in accordance with procedures, but there are still difficulties in terms of position mapping. Therefore, this research was conducted to determine the career pattern of competency-based structural positions within the North Sulawesi Provincial Government. The data mining method of clustering technique used in this study is by using the agglomerative hierarchical clustering method through the Ward's and Orange methods as the software. Through the Knowledge Discovery in Database (KDD) stages, job grouping is carried out based on the characteristics of technical competence as a result of job competency standards. The results of the grouping of positions are seven clusters that have been validated by the relevant officials. The career pattern formed shows two types of movement directions, namely the direction of promotion and transfer/rotation. The direction of promotion for positions in a cluster with a higher level of position than the previous position, while the direction of mutation/rotation for positions in a cluster with the same level of position from the previous position