

Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT X) = The Influence of Compensation and Leadership on Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediation variable (Study in PT X)

Mutiara Anggry Yelfira, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920558163&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari Kompensasi, Kepemimpinan terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT X). Pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan kompensasi (X1) sebagai variabel independen, kepemimpinan (X2) sebagai variabel independen, kepuasan kerja (Y) sebagai variabel mediasi, dan turnover intention (Z) sebagai variabel dependen. Objek penelitian adalah karyawan tetap di Perusahaan X yang terdiri dari berbagai divisi. Penelitian ini berjenis penelitian eksplanatori (explanatory research) dengan jumlah sampel sebanyak 65 orang karyawan tetap di Perusahaan X. Data primer didapat dari penyebaran kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kompensasi tidak berpengaruh terhadap turnover intention, kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap turnover intention, dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap turnover intention. Hasil dari uji mediasi menggunakan sobel test menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja tidak dapat memediasi hubungan pengaruh antara kompensasi terhadap turnover intention dan Kepemimpinan terhadap turnover intention.

.....The purpose of this research is to analyze the influence of Compensation, Leadership on Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediation Variable (Study in PT X). The approach of this research uses quantitative methods with compensation (X1) as independent variable, leadership (X2) as independent variable, job satisfaction (Y) as mediation variable, and turnover intention (Z) as dependent variable. The object of research are permanent employees in PT X from many division. This research is an explanatory research with total sample of 65 permanent employees at PT X. Primary data obtained from the distribution of questionnaires. Based on the results of this research shows compensation has a positive effect on job satisfaction, Leadership has a positive effect on job satisfaction, compensation does not effect on turnover intention, leadership does not effect on turnover intention, and job satisfaction does not effect on turnover intention. The result of mediation using sobel test implies that variable of job satisfaction can-not mediate the relationship between compensation on turnover intention and leadership on turnover intention.