

Keterlibatan Anggota, Iklim Organisasi dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Anggota Fungsi Operasional Di Polda Metro Jaya) = Involvement, Organizational Climate, Work Life Balance and Their Influence on Job Satisfaction (Study on Personnel of Operational Functions at Jakarta Metropolitan Police Region)

Sasya Aisha Balqis, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920560126&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji pengaruh keterlibatan, iklim organisasi dan work life balance terhadap kepuasan kerja anggota polisi fungsi operasional di Polda Metro Jaya. Penelitian ini melibatkan 136 anggota polisi yang terdiri dari anggota polisi beberapa fungsi operasional di polda metro jaya. Sampel dipilih dengan menggunakan kluster random sampling dari beberapa fungsi operasional kepolisian di polda metro jaya. Analisis menggunakan multiple regression analysis untuk menjawab pengaruh ketiga variabel prediktor terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan anggota mempunyai pengaruh yang paling kuat terhadap kepuasan kerja ($r=0.406$; $p<0.00$) dan iklim organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja ($r=0.301$; $p<0.00$) dan keseimbangan kehidupan kerja mempunyai pengaruh lebih kecil terhadap kepuasan kerja ($r=0.197$; $p<0.013$). Keseluruhan variabel independent memberikan kontribusi sebesar 50.6% terhadap kepuasan kerja ($R^2 0.506$). Secara keseluruhan perbedaan persepsi antar unit fungsi organisasi di polda metro jaya dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan masing-masing fungsi unit organisasi. Keterlibatan anggota melalui pemberdayaan dan pengembangan diri individu menjadi factor penting untuk meningkatkan kepuasan kerja. Faktor-faktor psikologis instrinsik lainnya merupakan factor yang penting dan strategis dalam meningkatkan kepuasan kerja anggota organisasi.This research examines the effect of involvement, organizational climate and work life balance on job satisfaction of personnel of operational functions at Jakarta Metropolitan Police Region. The study involves 136 police officers from several operational functions at Jakarta Metropolitan Police Region. The respondents are selected using cluster random sampling from several police operational functions at Jakarta Metropolitan Police Region. The analysis uses multiple regression analysis to answer the effect of the three predictor variables on job satisfaction. The results of the calculations show that personnel's involvement has the strongest effect on job satisfaction ($r = 0.406$; $p < 0.00$) and organizational climate has an influence on job satisfaction ($r = 0.301$; $p < 0.00$) and work-life balance has a smaller effect on job satisfaction ($r = 0.197$; $p < 0.013$). All independent variables contribute 50.6% to job satisfaction ($R^2 0.506$). Overall differences in perceptions between organizational function units at Jakarta Metropolitan Police Region are influenced by job characteristics of each organizational unit function. Personnel' involvement through empowerment and individual self-development is an important factor to increase job satisfaction. Other intrinsic psychological factors are important and strategic factors in increasing job satisfaction of the personnel of organization.