

Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Pegawai Negeri Sipil Polri (Studi Kasus Pada Polda Metro Jaya) = The Effect of Career Development on Employee Engagement on The National Police (Polri) Civil Servants (Case Study at Regional Police of Metro Jaya)

Heri Suprpto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920560200&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pengembangan karir terhadap employee pada Pegawai Negeri Sipil Polri. Penelitian ini mengambil studi kasus pada Kepolisian Daerah Metro Jaya, sebagai salah satu bagian tidak terpisahkan dari Kepolisian Negara Republik Indonesia. Penelitian ini diharapkan akan mampu memberikan manfaat dan sebagai bahan rujukan akademis dalam rangka meningkatkan employee engagement PNS Polri. Selain memberikan manfaat akademis, diharapkan penelitian ini akan juga dapat memberikan manfaat praktis yang bisa dilaksanakan dan diimplementasikan dalam rangka pengembangan organisasi Polri pada umumnya dan PNS Polri pada khususnya sebagai bagian tak terpisahkan dari institusi Polri. Pengumpulan data dilakukan melalui survei, dengan mendistribusikan kuesioner dalam bentuk pertanyaan tertutup terhadap 335 orang PNS di Polda Metro Jaya. Untuk Pengolahan data menggunakan SPSS. Statistik deskriptif dilakukan untuk menggambarkan karakteristik dan persepsi responden dan analisis hipotesis menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel pengembangan karir terhadap employee engagement. Saran kepada kepolisian Negara Republik Indonesia untuk bisa meningkatkan pengembangan karir untuk meningkatkan employee engagement PNS Polri.

.....This study aims to determine the extent of the influence of career development on employees at the Civil Servant of the Indonesian National Police (Polri). This research takes a case study on the Metro Jaya Regional Police, as an integral part of the Indonesian National Police. This research is expected to be able to provide benefits and as an academic reference material in order to increase employee engagement of PNS Polri. In addition to providing academic benefits, it is hoped that this research can also provide practical benefits that can be applied and implemented in the context of developing the Polri organization in general and Polri PNS in particular as an inseparable part of the Polri institution. Data was collected through surveys, by distributing questionnaires in the form of closed questions to 335 civil servants at Polda Metro Jaya. For data processing using SPSS. Descriptive statistics were carried out to describe respondents' perceptions and hypothesis analysis of the use of SPSS applications. The results of this study indicate that there is a positive and significant effect of career development variables on employee engagement. Suggestions to the National Police of the Republic of Indonesia to be able to improve career development to increase the involvement of PNS Polri employee engagement.