

Pengaruh cognitive diversity terhadap team innovation melalui knowledge sharing sebagai mediator dan team climate sebagai moderator: Studi pada Unit Bisnis Healthcare PT BCD = The Influence of cognitive diversity on team innovation through knowledge sharing as a mediator and team climate as a moderator: A Study at PT BCD's Healthcare Business Unit

Claudia Manna Anglelica, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920565473&lokasi=lokal>

Abstrak

Inovasi menjadi hal yang krusial untuk menyelesaikan permasalahan kompleks yang timbul akibat tren globalisasi ekonomi dan percepatan inovasi teknologi. Salah satu strategi paling efektif bagi perusahaan untuk menghadapi kondisi tersebut adalah dengan mendorong team innovation. Inovasi dalam tim dapat diupayakan melalui pembentukan tim dengan cognitive diversity agar terjadi pertukaran perspektif yang dapat menciptakan ide-ide baru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh cognitive diversity terhadap team innovation melalui knowledge sharing sebagai mediasi dan team climate sebagai moderasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner secara daring kepada 170 pekerja dari unit bisnis healthcare PT BCD, di mana kuesioner yang kembali tanpa kesalahan pada data berasal dari 85 responden. Data yang telah terkumpul dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan partial least square (PLS) melalui software IBM SPSS Statistics 20 dan SmartPLS versi 4.1.0.8. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) cognitive diversity memiliki pengaruh positif yang tidak signifikan terhadap knowledge sharing (2) knowledge sharing memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap team innovation (3) knowledge sharing memediasi hubungan cognitive diversity dan team innovation secara positif, tetapi tidak signifikan (4) team climate memoderasi hubungan cognitive diversity dan knowledge sharing secara negatif dan signifikan.

.....Innovation is a crucial factor in addressing complex challenges arising from the trends of economic globalization and rapid technological advancements. One of the most effective strategies for companies to navigate these conditions is by fostering team innovation. Team innovation can be promoted by creating teams with cognitive diversity, facilitating the exchange of perspectives that can generate new ideas. This study aims to analyze the influence of cognitive diversity on team innovation through knowledge sharing as a mediator and team climate as a moderator. A quantitative approach was employed by distributing online questionnaires to 170 employees from the healthcare business unit of PT BCD, with 85 valid responses collected without errors. The collected data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with a partial least squares (PLS) approach through IBM SPSS Statistics 20 and SmartPLS version 4.1.0.8. The findings of this study indicate that: (1) cognitive diversity has a positive but not significant effect on knowledge sharing, (2) knowledge sharing has a positive and significant effect on team innovation, (3) knowledge sharing mediates the relationship between cognitive diversity and team innovation positively but not significantly, and (4) team climate negatively and significantly moderates the relationship between cognitive diversity and knowledge sharing.