

The Influence of board nationality diversity on firm value in companies listed on LQ45 Index for 2019-2023 period = Pengaruh keberagaman nasionalitas Dewan Direksi terhadap nilai perusahaan pada perusahaan yang terdaftar dalam Indeks LQ45 periode 2019-2023

Jasmine Azzahra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920572358&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini menguji dampak Keragaman Kewarganegaraan Dewan (Board Nationality Diversity) dan Pemisahan Budaya (Cultural Separation) terhadap Nilai Perusahaan (Firm Value) dalam konteks perusahaan yang terdaftar pada Indeks LQ45 selama periode 2019 hingga 2023. Sampel penelitian terdiri dari 36 perusahaan non-finansial yang terdaftar pada Indeks LQ45 selama periode penelitian. Penelitian ini menggunakan metode Feasible Generalized Least Squares (FGLS) untuk mengoreksi masalah autokorelasi dan heteroskedastisitas, serta melakukan centering pada beberapa variabel untuk menghilangkan multikolinearitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keragaman Kewarganegaraan Dewan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Nilai Perusahaan, yang diukur dengan Tobin's Q, yang mengindikasikan bahwa semakin beragam kewarganegaraan dalam dewan direksi, semakin meningkat nilai perusahaan. Sebaliknya, Pemisahan Budaya menunjukkan dampak negatif yang signifikan terhadap Nilai Perusahaan, yang menunjukkan bahwa semakin besar jarak budaya antar anggota dewan, semakin buruk kinerja perusahaan. Selain itu, Board Maturity yang memoderasi hubungan antara Pemisahan Budaya dan Nilai Perusahaan, tidak menunjukkan efek moderasi yang signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa meskipun keberagaman dalam dewan dapat berkontribusi positif terhadap nilai perusahaan, tantangan dalam mengelola perbedaan budaya memerlukan lebih dari sekadar pengalaman atau masa jabatan dewan, tetapi juga strategi yang jelas untuk mengintegrasikan keberagaman ke dalam proses pengambilan keputusan.

.....This study examines the impact of Board Nationality Diversity and Cultural Separation on Firm Value within the context of companies listed in the LQ45 Index during the period from 2019 to 2023. The sample consists of 36 non-financial companies listed on the LQ45 Index during the study period. This research employs the Feasible Generalized Least Squares (FGLS) method to correct for issues of autocorrelation and heteroskedasticity, and performs centering on several variables to eliminate multicollinearity. The results reveal that Nationality Diversity has a positive and significant impact on Firm Value, as measured by Tobin's Q, indicating that a more diverse board in terms of nationality leads to an increase in the company's firm value. In contrast, Cultural Separation shows a significant negative effect on Firm Value, suggesting that greater cultural distance among board members hampers firm performance. Furthermore, Board Maturity, which moderate the relationship between Cultural Separation and Firm Value, did not show a significant moderating effect. These findings suggest that while diversity on boards contributes positively to firm value, the challenge of managing cultural differences needs more than just board experience or tenure, it requires clear strategies to bring diversity into the decision-making process.