



PIDATO TAHUNAN
REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA

DISAMPAIKAN SEBAGAI PERTANGGUNGJAWABAN REKTOR
ATAS PENYELENGGARAAN UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN 2023
PADA SIDANG TERBUKA MWA-UI

DEPOK, 13 MEI 2024



UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Iustitia

**PIDATO TAHUNAN REKTOR UNIVERSITAS INDONESIA
TENTANG KINERJA TAHUN 2023**

Disampaikan sebagai Pertanggungjawaban Rektor atas Penyelenggaraan Universitas Indonesia
Tahun 2023 pada Sidang Terbuka Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia

Depok, Mei 2024

Yang kami hormati,

Ketua, Sekretaris, dan Anggota Majelis Wali Amanat,
Ketua, Sekretaris, dan Anggota Senat Akademik,
Ketua, Sekretaris, dan Anggota Dewan Guru Besar,
serta para Pimpinan Universitas.

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Selamat pagi, Om Swastiastu, Namu Buddhaya, dan salam sejahtera bagi kita semua.

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memperkenankan kita semua bertemu pada hari ini untuk mengikuti Sidang Terbuka Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia (UI). Pada kesempatan yang baik ini, izinkan saya untuk menyampaikan laporan kinerja UI terkait penyelenggaraan pelayanan akademik dan non-akademik selama tahun 2023, sesuai dengan amanat Statuta UI Nomor 75 Tahun 2021 Pasal 77.

1. PETA STRATEGI, SASARAN STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA PADA RENCANA STRATEGIS UI TAHUN 2020-2024

Para hadirin yang kami muliakan.

Peta Strategi UI Tahun 2020-2024 disusun berbasis pendekatan *Balanced Scorecard* (BSC) yang mencakup empat perspektif, yaitu Pemangku Kepentingan (*Stakeholders*), Proses Bisnis Internal (*Internal Business Process*), Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth*), serta Keuangan (*Financial*). Visi dan Misi UI dijabarkan dalam 9 (sembilan) Sasaran Strategis sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis UI Tahun 2020-2024, yang diturunkan menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU), kemudian didelegasikan kepada unit-unit atau entitas anggaran di lingkungan UI.

Pada Tahun 2023, terdapat 42 (empat puluh dua) IKU yang diturunkan ke empat Bidang dan Sekretaris Universitas (SU) sesuai dengan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) masing-masing, terdiri atas 8 (delapan) IKU untuk Bidang Akademik dan Kemahasiswaan, 2 (dua) IKU untuk Bidang Keuangan dan Logistik, 5 (lima) IKU untuk Bidang Riset dan Inovasi, 12 (dua belas) IKU untuk Bidang SDM dan Aset, serta 15 (lima belas) IKU untuk Sekretaris Universitas.

Secara keseluruhan, terdapat 30 (tiga puluh) IKU yang berhasil memenuhi dan melampaui target kinerja. Pencapaian ini tentu harus kita syukuri bersama, sembari terus berupaya melakukan perbaikan berkelanjutan untuk mencapai kinerja yang lebih baik di masa mendatang. Selanjutnya, karena keterbatasan waktu, kami akan menyampaikan capaian kinerja yang memenuhi target pada sejumlah indikator berdasarkan unit atau bidang yang bertanggung jawab atas indikator tersebut.

2. CAPAIAN KINERJA PADA BIDANG AKADEMIK DAN KEMAHASISWAAN

Bapak dan Ibu hadirin yang kami hormati.

Pada Bidang Akademik dan Kemahasiswaan atau Bidang 1 dari 30 IKU yang berhasil memenuhi target kinerja terdapat 8 (delapan) IKU yang merupakan turunan dari Sasaran Strategis “Pendidikan yang Berkualitas Tinggi dan Mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan” pada

perspektif “*Internal Business Process*”. Berikut adalah *highlight* kinerja pada Bidang Akademik dan Kemahasiswaan.

2.1 Indikator “Persentase Mahasiswa Asing Berkegiatan di UI” memiliki capaian sebesar 4,81% pada tahun 2023, atau melampaui target sebesar 3%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 160,33%.

Sebagai upaya untuk meningkatkan mahasiswa asing, terutama pada jenjang S2, UI menghadirkan program beasiswa *UI Great (UI Degree Scholarships for International Student)*. Program ini dimulai pada tahun 2022 dengan ketentuan pemberian maksimal selama empat semester. Adapun nilai beasiswa yang diberikan selama tahun 2023 mencapai Rp5.335.615.733 untuk 154 mahasiswa asing di 13 Fakultas/Sekolah, terdiri atas 65 mahasiswa angkatan 2022 dan 89 mahasiswa angkatan 2023. Selain beasiswa *UI Great*, UI juga mengelola dana beasiswa bagi mahasiswa asing yang bersumber dari pemerintah, yaitu Beasiswa Kemitraan Negara Berkembang (KNB).

2.2 Indikator “Persentase Dosen Asing” yang berkegiatan di UI memiliki capaian sebesar 79% pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 34%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 232,35%.

Pada tahun 2023, Bidang Akademik dan Kemahasiswaan turut memberikan dorongan kepada Fakultas/Sekolah/Program Vokasi untuk meningkatkan jumlah dosen asing yang berkegiatan di UI dengan memberikan bantuan dana melalui *Faculty Mobility Program (FMP)*. FMP dilaksanakan selama April-Oktober 2023 dalam dua skema, yakni luring dan daring, dan terdapat tujuh proposal yang dinilai memenuhi persyaratan. Melalui pelaksanaan FMP, reputasi UI diharapkan kian meningkat di kancah internasional seiring banyaknya dosen asing yang berkegiatan di UI, sehingga dalam jangka panjang, peringkat UI dapat mengalami kenaikan dalam sejumlah pemeringkatan perguruan tinggi dunia.

Bapak dan Ibu hadirin yang kami muliakan,

2.3 Indikator selanjutnya yang diampu oleh Bidang 1 adalah “Jumlah Kerja Sama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2”. Indikator ini memiliki rasio capaian sebesar 0,92 pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 0,7, tetapi lebih rendah dari rasio capaian tahun 2022 sebesar 1. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 131,43%.

Pada tahun 2023, sebanyak 76 kerja sama akademik direalisasikan dari 83 program studi S1 dan D4/D3/D2. Secara keseluruhan, UI berhasil merealisasikan 275 kerja sama akademik yang melibatkan semua jenjang pendidikan di seluruh Fakultas/Sekolah/Program Vokasi. Kerja sama ini dilakukan dengan berbagai perusahaan, lembaga, dan organisasi, baik dalam bentuk *Memorandum of Agreement (MoA)* maupun *Implementing Arrangement (IA)*.

2.4 Sementara itu, indikator “Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang Berhasil Memiliki Pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wiraswasta” memiliki capaian sebesar 85,6% pada tahun 2023, atau melampaui target sebesar 80% dan lebih tinggi dari capaian

tahun 2022 sebesar 85%. Adapun persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 107,00%.

Tracer Study menjadi salah satu jalan untuk melacak jejak para alumni. Berbagai upaya untuk meningkatkan jumlah responden *Tracer Study*, antara lain mengadakan *workshop* mengenai *tracer study*; diseminasi hasil *tracer study* di tingkat Fakultas; membina komunikasi melalui WhatsApp Group untuk menciptakan *engagement* dengan Fakultas; sosialisasi kepada Direktorat Kemahasiswaan UI dan ILUNI UI; serta melibatkan tim *tracer study* dalam program kerja subdirektorat atau bidang lain.

Sementara itu, jumlah mahasiswa UI yang berwirausaha pada tahun 2023 mencapai 114 orang, terdiri atas 39 mahasiswa penerima Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW) dan 75 mahasiswa penerima program Wirausaha Merdeka UI. Untuk mendorong jumlah mahasiswa wirausaha, Direktorat Kemahasiswaan bekerja sama dengan Direktorat Inovasi dan Science Techno Park (DISTP) dan *Center of Independent Learning* (CIL) melaksanakan pengembangan program wirausaha disertai proses pendanaan dan *monitoring* program.

3. CAPAIAN KINERJA PADA BIDANG KEUANGAN DAN LOGISTIK

Bapak dan Ibu hadirin yang kami hormati.

Bidang Keuangan dan Logistik atau Bidang 2 mengampu 2 (dua) IKU yang merupakan turunan dari Sasaran Strategis “Sistem Keuangan yang Berimbang, Efisien, dan Mandiri” pada perspektif “*Financial*”. Berikut adalah paparan kinerja pada Bidang 2.

3.1 Indikator “Persentase Efisiensi Beban Operasional” berhasil memenuhi target sebesar 100% dengan capaian sebesar 100%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 100%.

Keberhasilan ini merupakan tindak lanjut atas evaluasi dan melaksanakan strategi perbaikan dari tahun-tahun sebelumnya. Program yang mendukung tercapainya indikator ini adalah pengembangan sistem *monitoring* dan evaluasi biaya, antara lain pada beban alat tulis dan perlengkapan kantor, beban perjalanan dinas (selain perjalanan dinas luar negeri), beban rumah tangga, dan beban pemeliharaan/perbaikan aset.

3.2 Berikutnya adalah indikator “**Persentase Peningkatan Total Pendapatan UI**” memiliki capaian sebesar 9% pada tahun 2023, atau sedikit lebih rendah dari target sebesar 9,5%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 94,73%.

Total pendapatan UI pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp3,3 triliun, atau lebih tinggi dibandingkan perolehan tahun 2022 sebesar Rp2,99 triliun. Hal ini dikarenakan pada tahun 2023 --seperti juga pada tahun-tahun sebelumnya-- animo untuk menjadi mahasiswa UI tetap tinggi, tercatat jumlah kenaikan mahasiswa UI sebesar 8%. Selain itu, pertumbuhan pendapatan biaya pendidikan sejalan dengan proses berkeadilan yang sesuai dalam penggolongan kelas Uang Kuliah Tunggal (UKT).

4. CAPAIAN KINERJA PADA BIDANG RISET DAN INOVASI

Bapak dan Ibu hadirin yang kami muliakan.

Bidang Riset dan Inovasi atau Bidang 3 mengampu 5 (lima) IKU yang seluruhnya merupakan turunan dari Sasaran Strategis “*Research-Based Tri Dharma*” pada perspektif “*Internal Business Process*”. Berikut adalah *highlight* kinerja pada Bidang Riset dan Inovasi.

4.1 Pada tahun 2023, indikator “**Rasio Sitasi per Dosen**”, memiliki capaian skor sebesar 2 dari target sebesar 2,2. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 90,91%. Dalam tiga tahun terakhir, rasio sitasi per dosen terus mengalami kenaikan, tetapi belum mencapai target yang ditetapkan. Adapun pada QS *World University Rankings* 2024, jumlah publikasi UI yang dihitung oleh QS mencapai 26.409 dokumen dan menghasilkan 94.348 sitasi.

Bidang Riset dan Inovasi UI telah menginisiasi sejumlah program kerja untuk meningkatkan Rasio Sitasi per Dosen, antara lain (1) meningkatkan jumlah luaran yang berkualitas dan mendorong peningkatan publikasi bidang Sosial-Humaniora; (2) meningkatkan kolaborasi peneliti dengan jejaring internasional; (3) melakukan diseminasi dan memberikan pendampingan terkait riset, inovasi, dan pengabdian masyarakat; (4) meningkatkan jumlah jurnal di UI yang terindeks di Scopus; serta (5) memperkuat kolaborasi riset dengan pendekatan *n-helix*.

4.2 Indikator “**Jumlah Hasil Riset dan Inovasi yang Dikomersialisasi (Kumulatif 5 Tahun)**” memiliki capaian sebesar 53 riset pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 40 riset dan meningkat dari capaian kumulatif pada tahun 2022 sebanyak 39 riset. Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 132,50%.

UI fokus melakukan hilirisasi riset untuk bertransformasi menjadi sebuah *entrepreneurial university*, sekaligus mendukung upaya mewujudkan Indonesia sebagai *Higher Income Country* pada tahun 2045. Salah satu bentuk penguatan kelembagaan inovasi-hilirisasi di UI adalah dengan membangun Science Techno Park (STP) untuk menjaring ide-ide invensi dari industri dan masyarakat, melakukan audit teknologi, memvaluasi paten/teknologi, serta mengembangkan pelayanan teknologi. Penggalangan pembiayaan dan kemitraan bisnis juga dilakukan secara lebih terbuka untuk mendukung pengembangan usaha-usaha rintisan.

4.3 Indikator “**Jumlah Inovasi Sosial untuk Membantu Pemecahan Masalah Bangsa**” memiliki capaian sebesar 130 inovasi pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 70 inovasi. Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 185,71%.

Dari 130 inovasi, 76 di antaranya merupakan karya inovasi yang berdampak positif pada masyarakat, sedangkan 54 lainnya berupa inovasi sosial berbentuk kegiatan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat untuk penyelesaian permasalahan sosial secara efektif melalui penerapan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni (ipteks).

Inovasi sosial diterapkan dengan konsep *quintuple helix* yang melibatkan sivitas akademika UI, masyarakat, pemerintah, pihak swasta, serta media massa. Salah satu inovasi sosial yang dihasilkan untuk membantu pemecahan masalah bangsa adalah Program Desain dan

Pembangunan Pusat Komunitas Desa Pasca Gempa di Kabupaten Cianjur, Jawa Barat, yang dipimpin oleh Prof. Yandri Andri Yatmo dari Fakultas Teknik.

Bapak dan Ibu hadirin yang kami banggakan.

4.4 Sepanjang tahun 2021-2023, “**Jumlah Riset untuk *Policy Making* (Kumulatif 5 Tahun)**” yang dihasilkan oleh sivitas akademika UI berjumlah 167 riset, atau lebih tinggi dari target sebesar 90 riset. Persentase capaian indikator ini adalah 185,56%.

Riset untuk *policy making* mengintegrasikan riset yang berorientasi pada produk iptek dengan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan pengukuran Tingkat Kesiapterapan Teknologi (TKT), hasil riset berada di tingkat 4 hingga tingkat 6 yang dapat diklasifikasikan sebagai penelitian terapan.

Topik riset hibah *policy making* disesuaikan dengan lima area fokus UI, yakni (1) kesehatan dan kesejahteraan; (2) energi dan sumber daya material; (3) masyarakat inovatif dan terhubung; (4) bumi, alam dan iklim; serta (5) ketahanan dan keamanan. Adapun FEB menjadi fakultas penghasil jumlah *policy making* terbanyak dengan persentase mencapai 42%, disusul oleh FISIP sebesar 11% dan FKM sebesar 8%.

4.5 Indikator “**Jumlah Luaran Dosen yang Berhasil Mendapatkan Rekognisi Internasional atau Diterapkan oleh Masyarakat/Industri/Pemerintah per Jumlah Dosen**” memiliki rasio capaian sebesar 1,69 pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 1. Persentase capaian kinerja indikator ini adalah 169%.

Capaian atas karya tulis ilmiah terekognisi internasional dan karya terapan yang diaplikasikan di masyarakat/industri/pemerintah menjadi kriteria untuk mengukur indikator ini. Data publikasi ilmiah UI pada Scopus tercatat berjumlah 3.110 publikasi per 31 Desember 2023, mayoritas berbentuk artikel di jurnal dan sebagian kecil lain berupa *paper* konferensi, buku, atau *chapter* buku.

Sementara itu, tercatat sebanyak 1.648 karya terapan dosen UI yang telah mendapat sertifikat Kekayaan Intelektual (KI). Untuk mendukung peningkatan jumlah luaran dosen pada tahun 2023, upaya yang dilakukan UI antara lain menyalurkan dana Hibah Riset senilai Rp89,5 miliar, melanjutkan strategi *Full-Time Equivalent* (FTE) penelitian dengan memberikan remunerasi bagi dosen yang memiliki luaran publikasi terindeks di Scopus, serta memfasilitasi kerja sama penelitian dengan berbagai pihak.

5. CAPAIAN KINERJA PADA BIDANG SUMBER DAYA DAN ASET

Bapak dan Ibu hadirin yang kami muliakan.

Bidang SDM dan Aset atau Bidang 4 mengampu 12 (dua belas) IKU yang merupakan turunan dari Sasaran Strategis “*Strategic Competencies*” dan “*Strategic Infrastructure*” pada perspektif “*Learning and Growth*”, serta Sasaran Strategis “Sistem Keuangan yang Berimbang, Efisien, dan Mandiri” pada perspektif “*Financial*”. Berikut adalah *highlight* kinerja pada Bidang SDM dan Aset yang berhasil melebihi target kinerja.

- 5.1** Indikator “**Persentase Pemenuhan Tendik, Dosen, Staf Peneliti, dan Pejabat Struktural Sesuai dengan Jumlah dan Kompetensi yang Dibutuhkan UI**” memiliki capaian sebesar 68% pada tahun 2023, atau melampaui target sebesar 67%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 101,49%.

Pada tahun 2023, tercatat sebanyak 1.726 dosen tetap UI (71%) telah memiliki sertifikasi dosen. Sementara itu, tenaga kependidikan UI didominasi oleh lulusan S1 sebanyak 41%. UI melakukan perencanaan serta memperketat seleksi calon pegawai, baik dosen maupun tenaga kependidikan, guna menjaga kualitas pegawai yang masuk. Kompetensi pegawai eksisting juga ditingkatkan melalui bantuan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi.

- 5.2** Indikator “**Persentase Dosen dengan Gelar S3**” memiliki capaian sebesar 70% pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 67% dan meningkat dari tahun 2022 sebesar 66,17%. Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 104,48%.

Per akhir tahun 2023, tercatat sebanyak 70% dosen tetap dan NIDK di UI merupakan dosen berpendidikan S3/Spesialis 2 (Sp2). Pendidikan S3/Sp2 merupakan salah satu kompetensi utama untuk menjadi dosen di UI. Dalam beberapa tahun terakhir, UI selalu mengutamakan rekrutmen dosen S3 sebagai salah satu upaya UI untuk meningkatkan jumlah dosen dengan pendidikan S3 dan Sp2, serta memberikan beasiswa dan bantuan pendidikan bagi dosen yang ingin melanjutkan pendidikan. Hingga akhir tahun 2023, tercatat baru Sekolah Kajian Strategik dan Global yang memiliki 100% dosen berpendidikan S3.

- 5.3** Selanjutnya, indikator “**Jumlah Pertambahan Guru Besar**” dan “**Jumlah Pertambahan Lektor Kepala**” pada tahun 2023 masing-masing terealisasi sebanyak 96 dosen dan 159 dosen, dari target masing-masing sebanyak 35 dosen. Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 274,29% untuk Pertambahan Guru Besar dan 454,29% untuk Pertambahan Lektor Kepala.

Pada tahun 2023, FK menjadi fakultas yang memiliki Lektor Kepala baru terbanyak berjumlah 65 orang dan Guru Besar terbanyak sebesar 38 orang. Penambahan ini mendorong peningkatan jumlah Lektor Kepala dan Guru Besar dalam komposisi dosen berdasarkan jabatan fungsional dengan kontribusi sebesar 41%. Di sisi lain, persentase Lektor dan Asisten Ahli mengalami penurunan, masing-masing 26% dan 15%.

Manajemen perubahan diterapkan untuk meningkatkan pelayanan, di antaranya perubahan mekanisme pemeriksaan internal, kolaborasi dengan bidang riset terkait pengelolaan SINTA, serta peningkatan kapasitas SDM fakultas dalam pengelolaan pengusulan kenaikan jabatan/pangkat Lektor Kepala dan Guru Besar.

- 5.4** Adapun pada indikator “**Persentase Sistem Informasi yang Terintegrasi Sesuai dengan IT Road Map UI**”, capaian kinerjanya sebesar 90,51% pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 70%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 129,30%.

Sebanyak 35 kegiatan direncanakan pada tahun 2023 sebagai perwujudan dari amanat *IT Master Plan* (ITMP) 2020-2024. Seluruh kegiatan tersebut difokuskan kepada pengembangan sistem informasi UI terintegrasi yang terdiri dari Oracle ERP, RICE, HRIS, dan SLCM. Hingga akhir tahun 2023, realisasi kegiatan ITMP 2020-2024 telah terlaksana sebesar 54%.

Pada infrastruktur, dilakukan pengembangan dan peremajaan perangkat infrastruktur untuk meningkatkan cakupan internet di lingkungan UI berupa penggantian dan penambahan perangkat WiFi di beberapa fakultas. Sementara itu, pada bagian pengelolaan organisasi, penyelesaian tata kelola data dan tata keamanan informasi menjadi prioritas untuk diselesaikan pada tahun 2023.

5.5 Dalam pemeringkatan “*UI GreenMetric World University Rankings*” 2023, UI berhasil mempertahankan posisi ke-24 yang juga diraih pada tahun sebelumnya di tengah bertambahnya jumlah partisipan *UI GreenMetric* secara *year-on-year* dari 1.050 menjadi 1.183 perguruan tinggi. Namun demikian, target peringkat 23 belum terpenuhi, sehingga persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 95,83%.

Untuk meningkatkan nilai *UI GreenMetric*, UI menerapkan penyediaan transportasi alternatif dan energi terbarukan berupa solar panel, *fuel cell* dengan bahan bakar hidrogen, *micro hydro*, serta pembangkit listrik tenaga angin. Langkah ini dilaksanakan di tingkat PAU maupun Fakultas/Sekolah/Program Vokasi melalui *cascading*.

5.6 Berikutnya, indikator “**Persentase Pendapatan Non-BP terhadap Total Pendapatan**” memiliki capaian sebesar 47% pada tahun 2023, atau sedikit lebih rendah dari target sebesar 48%, namun lebih tinggi dibandingkan capaian tahun sebelumnya sebesar 38%. Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 97,92%.

UI memperoleh total pendapatan non-BP pada tahun 2023 senilai Rp1,31 triliun, sedangkan total pendapatan di luar pendapatan APBN mencapai Rp2,77 triliun. Pendapatan non-BP diperoleh dari dana masyarakat, pendapatan RSUI, kerja sama kegiatan pendidikan yang bersifat non-gelar, kerja sama kegiatan penelitian dan inovasi, kerja sama kegiatan pelayanan dan pengabdian masyarakat, pengelolaan kekayaan universitas, pembagian dividen atas UKK UK berbentuk perseroan terbatas, serta imbal hasil dari pengelolaan dana dan investasi.

6. CAPAIAN KINERJA SEKRETARIS UNIVERSITAS

Bapak dan Ibu hadirin yang kami banggakan.

Sekretaris Universitas mengampu 15 (lima belas) IKU yang merupakan turunan dari Sasaran Strategis “UI yang Inovatif, Mandiri, Inklusif, Bermartabat, serta Unggul di Asia Tenggara dan Dunia” pada perspektif “*Stakeholders*”; Sasaran Strategis “Tata Kelola yang Efektif” pada perspektif “*Internal Business Process*”; serta Sasaran Strategis “*Strategic Information*” dan “*Strategic Organizational Culture*” pada perspektif “*Learning and Growth*”. Berikut adalah *highlight* kinerja Sekretaris Universitas yang melebihi target kinerja.

6.1 UI berhasil menempati posisi ke-237 dalam “**Peringkat QS World University Rankings**” 2024. Capaian ini melampaui target peringkat 260 dan lebih baik dari posisi ke-248 yang diraih pada QS WUR 2023. Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 109,70%.

UI menjadi yang terbaik dari 26 universitas di Indonesia yang mengikuti QS WUR 2024, sekaligus menduduki peringkat ke-9 untuk kawasan Asia Tenggara dan termasuk dalam urutan 16% teratas universitas terbaik di Dunia versi QS WUR.

Adapun UI memperoleh nilai keseluruhan sebesar 40,9 pada QS WUR 2024, meningkat dari skor tahun sebelumnya sebesar 38,7. Peningkatan ini dikontribusikan oleh tiga indikator yang

mencapai nilai tertinggi, yaitu *International Faculty Ratio*, *Employer Reputation*, dan *Employment Outcomes*.

- 6.2 Di sisi lain, UI meraih posisi ke-20 di Dunia dengan skor 94,4 dalam “**Peringkat THE Impact Rankings**” 2023, lebih tinggi dari target peringkat 50, namun menurun dari tahun sebelumnya di posisi ke-18 dengan skor 95. Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 250%.

Tiga SDGs terbaik pada tahun 2023 adalah SDG 2 (Tanpa Kelaparan) dengan skor 87,7 di peringkat 5 dunia ; SDG 1 (Tanpa Kemiskinan) dengan skor 89,0 di peringkat 2 dunia, dan SDG 3 (Kehidupan Sehat dan Sejahtera) dengan skor 88,5 di peringkat 10 dunia.

Prestasi dalam *THE Impact Rankings* menunjukkan bahwa UI telah menghasilkan kemajuan dalam merealisasikan sejumlah SDGs. Evaluasi penting dilakukan sebagai refleksi internal, sekaligus menjadi upaya penyesuaian inisiatif untuk mengoptimalkan dampak positif terhadap pembangunan berkelanjutan yang sejalan dengan agenda global.

- 6.3 Pada tahun 2023, “**Predikat SAKIP UI**” adalah AA dengan nilai 91,70, melampaui target nilai 87 (predikat A) dan lebih tinggi dari skor SAKIP pada tahun 2022 sebesar 90 (predikat A). Persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 105,40%.

Hasil ini menunjukkan komitmen UI untuk mencapai standar tertinggi dalam akuntabilitas kinerja dan memberikan kontribusi positif dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan pelayanan masyarakat.

Untuk meningkatkan nilai SAKIP, UI melakukan sosialisasi kepada para PIC (*person in charge*) Bidang mengenai perubahan formula dan target pengukuran IKU sesuai Keputusan Mendikbudristek No. 210/M/2023. UI juga merespons masukan dari tim asesor Kemendikbudristek selama kegiatan pendampingan, aktif berkoordinasi dalam pengumpulan data capaian triwulan, serta memastikan kolaborasi yang sinergis antarbidang agar informasi yang diperlukan tersedia secara tepat waktu dan akurat.

- 6.4 Selanjutnya, indikator “**Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)**” memiliki capaian sebesar 3 unit kerja pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 2 unit kerja. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 150%.

Biro TREM bertanggung jawab dalam pelaksanaan Zona Integritas Menuju WBK atau WBBM di UI. Beberapa *highlight* terkait penerapan pada tahun 2021-2023 adalah (1) FKM UI memperoleh predikat Zona Integritas Menuju WBK di tingkat nasional; (2) pelaksanaan inisiatif pakta integritas yang melibatkan semua unit kerja dan fakultas; serta (3) pelaksanaan UI Zona Integritas Award.

Fondasi dalam membangun Zona Integritas (ZI) di UI adalah perbaikan organisasi dan peningkatan mutu dengan prinsip *continuous improvement*. Pelaksanaan ZI di UI berlangsung sejak tahun 2020. Memasuki tahun ketiga, terdapat tiga fakultas yang telah memenuhi standar penilaian nasional untuk kategori WBK dan WBBM. FKM dinyatakan telah mencapai WBK dan bersiap menuju WBBM, sedangkan dua fakultas lain, yaitu FK dan FIA, tengah dipersiapkan untuk mengikuti penilaian kategori WBK. Ketiga fakultas ini memperoleh

penghargaan dari Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nadiem Makarim atas karena masuk dalam penilaian di tingkat nasional.

- 6.5 Indikator “Persentase Pemenuhan Laporan untuk Pihak Eksternal secara Tepat Waktu dan Akurat” serta “Persentase Pemenuhan Laporan untuk Pihak Internal secara Tepat Waktu dan Akurat”** berhasil memenuhi target dengan capaian sebesar 100%. Dengan demikian, persentase capaian untuk kedua indikator ini adalah 100%.

Laporan untuk pihak eksternal disampaikan kepada pihak-pihak yang tidak memiliki keterlibatan langsung dengan operasional UI, namun ikut terpengaruh oleh aktivitas dan keputusan yang dibuat oleh UI. Contohnya antara lain Laporan Kinerja tahun berjalan kepada Kemendikbudristek dan Laporan Kegiatan Kerja Sama Pengampuan FKUI.

Sementara itu, laporan untuk pihak internal adalah laporan kinerja tahun berjalan untuk pimpinan di atasnya, antara lain berupa Laporan Kinerja Tahunan yang disampaikan oleh Rektor kepada MWA, Laporan Maturitas SPIP, dan Laporan Identifikasi Risiko.

- 6.6** Sementara itu, indikator **“Persentase Mahasiswa, Dosen, Peneliti, dan Tenaga Kependidikan yang Berada dalam Keadaan Sehat Jiwa Raga”** memiliki capaian sebesar 68,3% pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 50%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 136,60%.

Hasil 68,3% diperoleh dari pemeriksaan kesehatan fisik dan mental yang melibatkan 9.388 mahasiswa baru UI tahun 2023, serta 445 orang dari kelompok dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan. Hasil pemeriksaan pada kelompok mahasiswa menunjukkan, sebanyak 6.538 orang (69,9%) tidak memiliki indikasi permasalahan kesehatan fisik; 7.556 orang (81,9%) tidak ada indikasi permasalahan kesehatan mental; dan 60% tidak ada indikasi permasalahan kesehatan jiwa raga.

Adapun pada kelompok dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan, sebanyak 377 orang (84,7%) tidak memiliki indikasi permasalahan kesehatan fisik; 377 orang (84,7%) tidak ada indikasi permasalahan kesehatan mental; dan 341 orang (76,6%) tidak ada indikasi permasalahan kesehatan jiwa raga.

- 6.7** Indikator **“Persentase Pemenuhan Implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus”** memiliki capaian sebesar 100% pada tahun 2023, atau lebih tinggi dari target sebesar 50%. Dengan demikian, persentase capaian kinerja untuk indikator ini adalah 200%.

UI telah mengimplementasikan manajemen K3L-Aman Bencana yang mencakup pengelolaan risiko keselamatan kerja, pengelolaan risiko kesehatan kerja, higiene industri, pengelolaan risiko lingkungan, pengelolaan pencegahan kebakaran, serta manajemen keadaan darurat. Selain didukung oleh SDM kompeten yang telah bersertifikasi Ahli K3L Umum, UI juga memiliki sarana dan prasarana yang memadai untuk menunjang implementasi K3L-Aman Bencana.

7. PENUTUP

Bapak dan Ibu hadirin yang kami hormati.

Laporan Kinerja tahun 2023 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja UI dengan Kemendikbudristek serta MWA, bertujuan untuk memberikan informasi yang terukur atas target kinerja yang telah ditetapkan, sekaligus sebagai bahan *monitoring* dan evaluasi internal dalam rangka perbaikan berkelanjutan dan peningkatan kinerja UI pada masa mendatang. Mengacu pada Perjanjian Kinerja Rektor UI dengan Kemendikbudristek tahun 2023, Sebagian besar dari IKU telah memenuhi target yang ditetapkan, sehingga persentase capaian pada tahun 2023 adalah sebesar 121,59%. Sementara itu, capaian Kinerja Rektor UI berdasarkan Kontrak Kinerja dengan MWA tahun 2023 mencapai kinerja sebesar 123,89%.

Adapun fokus utama di tahun-tahun mendatang adalah:

- Penguatan riset dan inovasi: Mengembangkan solusi berbasis riset untuk menjawab tantangan nasional dan global.
- Peningkatan kualitas pendidikan: Menciptakan lingkungan belajar yang kondusif, inklusif, dan adaptif terhadap perkembangan zaman.
- Penguatan kontribusi kepada masyarakat: Mengabdikan ilmu pengetahuan dan keahlian untuk mendukung pembangunan berkelanjutan.

Bapak dan Ibu hadirin yang kami muliakan,

Pada kesempatan yang baik ini, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh sivitas akademika UI, termasuk di antaranya Dosen, Mahasiswa, dan Tenaga Kependidikan, atas kerja sama dan kerja keras dalam mendukung pencapaian kinerja UI.

Kami juga menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada para Pimpinan Tinggi, Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Program Pendidikan Vokasi, serta Pimpinan Unit Kerja di Lingkungan PAU dan para pimpinan Unit Kerja Khusus (UKK) yang telah menunjukkan loyalitas, dedikasi, dan kepemimpinan dalam melaksanakan berbagai program kerja. Tidak ketinggalan, terima kasih kepada segenap Pimpinan dan Anggota Majelis Wali Amanat, Senat Akademik, dan Dewan Guru Besar yang telah menjalankan perannya masing-masing dengan baik.

Berbagai keberhasilan telah diraih bersama, tentu kita sebaiknya tidak lengah dan berpuas diri. Masih banyak agenda perbaikan yang perlu dilakukan guna mewujudkan visi dan misi UI. Karena itu, kita harus memperkuat sinergi dan koordinasi untuk mendukung UI meraih cita-cita menjadi Guru Bangsa, sekaligus dikenal sebagai perguruan tinggi terkemuka di dunia.

Kami berharap kerja sama yang solid dan iklim kerja yang kondusif dapat terbangun lebih baik pada masa mendatang. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia-Nya pada setiap langkah dan usaha yang kita lakukan. Aamin ya rabbal'alamin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

