

ABSTRAK

Nama : Luthfy S.P. Fibryanti (0606056764)
Program Studi : Administrasi Niaga
Judul : Persepsi Karyawan terhadap Pelaksanaan Penilaian Kinerja pada PT Dongbang Development (Apartemen Taman Raja), Korindo Group

Skripsi ini membahas permasalahan mengenai penilaian kinerja yang biasa sering terjadi dalam proses penilaian kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif, teknik penarikan sample menggunakan total sampling, dalam hal ini peneliti menarik sampel para karyawan PT Dongbang Development pada Apartemen Taman Raja. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan-pernyataan mengenai dimensi-dimensi penilaian kinerja, antara lain relevansi, sensitifitas, reliabilitas, akseptabilitas, dan praktis. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik rentang kriteria. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa persepsi karyawan terhadap pelaksanaan penilaian kinerja adalah “CUKUP BAIK”. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja karyawan telah berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.

Kata kunci:

Penilaian kinerja, relevansi, sensitifitas, reliabilitas, akseptabilitas, praktis

ABSTRACT

Name : Luthfy S.P. Fibryanti (0606056764)
Study Program : Business Administration
Title : Employees perception of admitting productivity assessment in PT Dongbang Development (Kings Gate Mansion), Korindo Group

The focus of this study is the problem of productivity assessment in the company often arises not only along with the opinion of its employee. In this research, the researcher is using quantitative approach with descriptive research type. The sampling technique is using total sampling which is using employees of PT Dongbang Development at Kings Gate Mansion as the sample. The data is collected by using questioners which consists of questions referring to productivity assessment dimension, i.e. relevancy, sensitivity, reliability, acceptability, and practical. The tool of this research is using criteria array technique. The result of this research states the employee perception to productivity assessment is GOOD ENOUGH. Base on this research, it can be conclude that the productivity has been conducted well base on the procedure.

Key words:

Productivity assessment, relevancy, sensitivity, reliability, acceptability, practical