



**KUESIONER PENELITIAN**

**PROGRAM SARJANA EKSTENSI  
ILMU ADMINISTRASI NIAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS INDONESIA**

No. Kuisisioner :

--	--	--

Selamat pagi/siang/sore,

Saya mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Niaga Ekstensi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia mengharapkan partisipasi Anda untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban Anda akan menjadi masukan yang sangat berharga bagi kepentingan penelitian saya ini.

Penelitian ini mengenai *Persepsi Karyawan terhadap Pelaksanaan Penilaian Kinerja*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap pelaksanaan penilaian kinerja yang diterapkan di perusahaan apakah sudah cukup baik dan memuaskan atau sebaliknya bagi karyawan *PT Dongbang Development (Apartemen Taman Raja), Korindo Group*.

Jawaban yang Anda berikan tidak dinilai benar atau salahnya tetapi saya sangat mengharapkan kejujuran dan keikhlasan Anda dalam menjawab setiap pertanyaan kuesioner yang saya sediakan.

Demi kepentingan penelitian, penulis akan menjaga kerahasiaan identitas Anda sebagai responden. Saya mengucapkan terima kasih atas partisipasi dan kerja sama Anda dalam mensukseskan penelitian ini.

Hormat Saya,

Luthfy S.P. Fibryanti

### **Format Kuesioner**

Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan keadaan dan situasi Anda sekarang ini :

#### **A. Karakteristik Responden**

1. Jenis kelamin Anda:

1. Laki  
 2. Perempuan

2. Usia Anda saat ini:

1. 20 – 25 tahun  
 2. >25 – 30 tahun  
 3. >30 – 35 tahun  
 4. >35 tahun

3. Pendidikan terakhir:

1. SMU / Kejuruan  
 2. D3  
 3. S1/S2

4. Status perkawinan:

1. Belum menikah  
 2. Menikah  
 3. Cerai / Meninggal

5. Masa kerja di perusahaan ini:

1. 0 – 1 tahun  
 2. >1 tahun – 2 tahun  
 3. >2 tahun – 3 tahun  
 4. >3 tahun – 4 tahun  
 5. >4 tahun

## B. Penilaian Kinerja

Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan keadaan dan situasi Anda saat ini.

Skor ini berkisar antara 1 sampai dengan 5, yaitu:

- Skor 1 berarti Sangat Tidak Setuju (STS)
- Skor 2 berarti Tidak Setuju (TS)
- Skor 3 berarti Cukup Setuju (CS)
- Skor 4 berarti Setuju (S)
- Skor 5 berarti Sangat Setuju (SS)

Anda diminta untuk mengisi kolom jawaban sesuai dengan bagaimana keadaan yang sesungguhnya Anda rasakan selama bekerja sebagai karyawan *PT Dongbang Development (Apartemen Taman Raja), Korindo Group*.

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>Relevansi</b>						
1	Komponen yang dinilai sesuai dengan pekerjaan Anda					
2	Standar penilaian sesuai dengan target kerja Anda					
3	Aspek-aspek penilaian yang ada berhubungan dengan tanggung jawab dan tugas yang Anda pegang					

<b>Sensitivitas</b>						
4	Penilaian kinerja dapat membuat Anda lebih produktif					
5	Faktor-faktor yang dinilai objektif dan konkrit					
6	Penilaian kinerja membantu setiap pegawai mengetahui potensi, kekurangan, dan kebutuhan pelatihan pegawai					
7	Penilaian kinerja dapat meningkatkan kontrol kerja					
<b>Reliabilitas</b>						
8	Didalam penilaian kinerja terdapat standar dan target kerja					
9	Pelaksanaan penilaian kinerja sesuai dengan peraturan-peraturan yang ada di perusahaan					
10	Pelaksanaan penilaian kinerja mendukung tercapainya tujuan perusahaan					
<b>Akseptabilitas</b>						
11	Penilaian kinerja bermanfaat dalam meningkatkan kualitas kerja pegawai					
12	Penilaian kinerja selama ini dikaitkan dengan promosi/transfer/mutasi/demosi					
13	Adanya umpan balik ( <i>feedback</i> ) dari atasan terhadap hasil penilaian					
14	Pelaksanaan penilaian kinerja pegawai ikut berperan dalam kenaikan gaji pegawai					
<b>Praktis</b>						
15	Masing-masing bobot penilaian yang diberikan pada setiap aspek penilaian sudah adil					
16	Metode penilaian yang digunakan sudah cukup praktis					

17	Bentuk formulir penilaian kinerja yang ada sudah cukup praktis					
18	Alur prosedur penilaian kinerja yang ada sudah cukup praktis					
19	Aspek-aspek penilaian yang ada dimengerti oleh pegawai					



## PEDOMAN WAWANCARA

1. Gambaran mengenai kinerja karyawan pada Apartemen Taman Raja mengalami penurunan
2. Bagaimana komposisi karyawan di PT Dongbang Development pada Apartemen Taman Raja
3. Sebagai karyawan yang dinilai, pendapat Saudara atas pelaksanaan penilaian kinerja di PT Dongbang Development (Apartemen Taman Raja)
4. Apakah komponen yang dinilai sesuai dengan pekerjaan
5. Apakah standar penilaian disesuaikan dengan target kerja
6. Apakah aspek penilaian berhubungan dengan tugas dan tanggung jawab yang dipegang
7. Apakah penilaian kinerja membuat karyawan lebih produktif
8. Apakah faktor-faktor yang dinilai objektif dan konkrit
9. Apakah penilaian kinerja membantu karyawan mengetahui potensi yang dimilikinya
10. Apakah penilaian kinerja dapat meningkatkan kontrol kerja karyawan
11. Apakah didalam penilaian kinerja terdapat standar dan target kerja
12. Apakah pelaksanaan penilaian kinerja sesuai dengan peraturan-peraturan yang ada di perusahaan
13. Apakah pelaksanaan penilaian kinerja mendukung tercapainya tujuan perusahaan
14. Apakah penilaian kinerja bermanfaat dalam meningkatkan kualitas kerja pegawai
15. Apakah penilaian kinerja dikaitkan dengan promosi / transfer / mutasi / demosi
16. Apakah ada umpan balik dari atasan terhadap hasil penilaian
17. Apakah penilaian kinerja ikut berperan dalam kenaikan gaji karyawan
18. Apakah Bobot penilaian, metode penilaian, formulir penilaian, alur prosedur penilaian, dan aspek-aspek penilaian yang digunakan sudah cukup praktis

**TABEL PENILAIAN KARYAWAN**  
Periode : 2005

no.	Employ No.	Nama	Point Penilaian				total nilai	Rata-rata	
			Tanggung Jawab	Disiplin & Sopan santun	Kejujuran & Hasil kerja	Kerja Sama			Kemampuan Umum
1	40122	Abu Bakar Sidi	3,23	3,8	3,9	3,98	3,76	18,62	3,724
2	40109	Agus Hasan	3,24	2,87	3,2	3,75	2,98	16,04	3,208
3	40087	Ahmad	3	2,98	3,24	3,56	3	15,78	3,156
4	48034	Amaliyadi	2,98	2,99	2,89	3,45	3,56	15,87	3,174
5	40117	Amin Sri timbu	3,1	2,3	2,78	3,76	3,8	15,74	3,148
6	40118	Arif Mardiyant	3,98	2,09	2,55	3,12	3,78	15,52	3,104
7	48054	Arif Zuraiddi	3,75	2,76	3,5	3,14	3,78	16,93	3,386
8	40120	Badudin	3,54	3,78	3,5	2,56	3,99	17,37	3,474
9	40085	Baharudin	2,75	3,25	3,7	3,89	3,56	17,15	3,43
10	48072	Cahyadi	2,98	3,24	3,15	3,77	2,9	16,04	3,208
11	48067	Hendra	2,5	3,89	2,78	2,56	3,45	15,18	3,036
12	40224	Herman yusuf	2,44	3,67	3,5	2,98	2,98	15,57	3,114
13	48123	Ischak Pani	3	3,7	2,98	2,54	2,99	15,21	3,042
14	48110	Jamaludin	3	3	3,5	2,75	2,76	15,01	3,002
15	40107	Lasiono	3,99	3,25	3,9	3,9	3,45	18,49	3,698
16	48083	M. Romli	2,67	3,9	2,75	3,65	3,45	16,42	3,284
17	48086	Marjuki	3,88	3,26	2,9	3,77	3,78	17,59	3,518
18	40123	Moh.Samsu	3,23	3,87	3,75	2,9	3	16,75	3,35
19	40193	Nanang Ariant	2,95	2,9	2,78	3,54	3,45	15,62	3,124
20	40125	Paimin	2,98	2,78	3,77	2,78	3,56	15,87	3,174
21	48053	Puji Sihhono	2,77	2,75	3,98	2,98	2,89	15,37	3,074
22	40013	Slamet haryad	3,9	3,67	2,67	2,99	2,98	16,21	3,242
23	40116	Sukanto	2,99	3,67	3,19	3,75	2,56	16,16	3,232
24	40176	Sunarto	2,87	2,98	3,7	3,9	3	16,45	3,29
25	40081	Suradi	3,67	2,99	2,78	3,78	3,54	16,76	3,352
26	40218	suyat	3,98	2,9	3,9	3,9	2,98	17,66	3,532
27	40121	udiyanto	2,99	2,85	3,65	2,98	2,78	15,25	3,05
28	48056	winaro	3,1	3,5	2,98	2,55	3	15,13	3,026
29	48124	Albert revy soe	2,17	3,45	2,89	2,56	2,98	14,05	2,81
30	48126	Bimo Aryo Ted	2,65	3,23	2,88	2,78	3,25	14,79	2,958
31	48017	Ir.Tatiek sumia	2,9	3,23	2,98	2,98	3	15,09	3,018
32	48122	Luthfy S.P. Fibr	2,88	3,56	2,99	2,45	3,75	15,63	3,126
33	48082	Muhamad Hid	2,78	3,78	3	3,67	2,87	16,1	3,22
34	48121	Nurmin Raunu	3,56	3,8	2,75	3,55	2,9	16,56	3,312
35	48109	Sudarmo	2,89	3,99	2,9	3,9	3,8	17,48	3,496
36	48092	Suparta	3,77	2,89	3	3,96	2,99	16,61	3,322
37	45007	Suryadi	3,88	2,99	3,25	3,97	2,87	16,96	3,392
38	40169	Yuli Novia	2,67	2,87	3,12	3,12	3,45	15,23	3,046
39	48009	Zainal Arifin	3,9	3,27	3,19	3,33	2,47	16,16	3,232
40	40067	Agus Santoso	2,98	2,45	3	3,23	3,99	15,65	3,13
41	48085	Andi Hamdani	3,45	2,34	3,56	3,67	3,76	16,78	3,356
42	40101	Asep saripudin	2,9	2,25	2,79	3,87	3,24	15,05	3,01
43	48104	Gugun Gunaw	3,65	2	2,25	3,12	3,44	14,46	2,892
44	48127	Heri suranto	3	2,98	3,78	3,57	3,12	16,45	3,29
45	48035	Ilham amarull	3,12	2,99	3,54	3,25	2,75	12,53	2,506
46	40148	Mashudi	3,25	3,56	3,25	3,98	3,25	17,29	3,458
47	48004	Moch.Sofwan	3,25	3,89	2,78	3,56	2,78	16,26	3,252
48	45006	Mohammad	3,23	3,99	3,89	3,56	3	17,67	3,534
49	48125	Muhamad arif	3	3,98	3,77	3,79	3,09	17,63	3,526
50	48097	Muzaki	3,37	3,15	3	3,12	3,98	16,62	3,324
51	40164	Rasun	3,33	3,9	3,13	3,19	2,75	16,3	3,26
52	48117	Riki Ferdial	3,98	3,77	2,78	2,78	2,89	16,2	3,24
53	48111	Saidin	3,33	3,45	3,99	2,99	2,85	16,61	3,322
54	40114	Solihin	3,56	2,79	3,9	3,78	3,98	18,01	3,602
55	48010	sugiyanto	3,47	3,78	3,45	3,28	3,75	17,73	3,546
56	40104	Sukirno	3,75	3,56	3,56	3,65	3,78	18,3	3,66
57	60038	Sutomo	3,25	2,98	3,75	2,98	2,98	15,94	3,188
58	40141	Tipiyono	3,75	2,99	3,56	2,67	3,75	16,72	3,344
59	48023	Tri Sakti Budhi	2,98	2,77	2,75	3,67	3,56	15,73	3,146
60	40025	Zainudin	3,75	2,79	2,98	3,56	3,9	16,98	3,396
61	48047	Hamdi	3,99	3,23	2,98	3,76	3,63	17,59	3,518
62	40232	Jumadi	3,12	2,99	2,89	3,12	2,98	15,1	3,02
63	48103	Mulyadi	3	2,9	3,23	3,43	3,54	16,1	3,22
64	60055	Rosidi	3	3,78	3,54	3,54	3,89	17,75	3,55
65	48050	Slamet	2,98	2,56	2,75	3,79	3,56	15,64	3,128
<b>Total</b>			<b>206,83</b>	<b>208,4</b>	<b>209,67</b>	<b>218,36</b>	<b>214,23</b>	<b>1057,51</b>	<b>211,5</b>

Sumber: PT Dongbang development, Divisi Personalia Apartemen Taman raja, *Tabel Penilaian Karyawan*, 2005



TABEL PENILAIAN KARYAWAN

Periode : 2006

no.	Employ No.	Nama	Point Penilaian				total nilai	Rata-rata	
			Tanggung Jawab	Disiplin & Sopan santun	Kejujuran & Hasil kerja	Kerjasama			Kemampuan Umum
1	40122	Abu Bakar Sidi	3,34	2,6	3,1	3	2,75	14,75	2,95
2	40109	Agus Hasan	3,28	3,87	2,98	2,98	2,9	16,01	3,202
3	40087	Ahmad	3	3,45	3	2,75	3,5	15,7	3,14
4	48034	Amaliyadi	2,98	3	3	3,64	3,4	16,02	3,204
5	40117	Amin Sri timbu	3,89	3	2,98	3,23	3,1	16,2	3,24
6	40118	Arif Mardiyant	2,9	3	3,65	3	3	15,55	3,11
7	48054	Arif Zuraidi	3,77	2,98	3,14	3	2,75	15,64	3,128
8	40120	Badudin	3,5	3,45	3,45	2,98	3,5	16,88	3,376
9	40085	Beharudin	2,75	3,23	3,27	3,33	3,2	15,78	3,156
10	48072	Cahyadi	2,89	3,15	3,49	3,98	2,98	16,49	3,298
11	48067	Hendra	2,99	3,77	3,45	3	2,89	16,1	3,22
12	40224	Herman yusuf	2,98	4	3,56	3,75	2,56	16,85	3,37
13	48123	Ischak Pani	3,67	3,65	3,76	3,56	3	17,64	3,528
14	48110	Jamaludin	3	2,78	3,13	3,5	3,24	15,65	3,13
15	40107	Lesiono	2,98	2,99	2,99	3,45	3,54	15,95	3,19
16	48083	M. Romli	2,56	3	2,98	3,67	3,66	15,87	3,174
17	48086	Marjuki	2,79	3	2,75	3,88	3,78	16,2	3,24
18	40123	Moh.Samsu	2,98	3,45	3,65	3,76	3,18	17,02	3,404
19	40193	Nanang Ariant	3,45	3,56	2,98	3,75	3,65	17,39	3,478
20	40125	Paimin	2,76	3,5	3,65	2,98	2,78	15,67	3,134
21	48053	Puji Sihhono	3,87	2,75	3,66	3,89	2,99	17,16	3,432
22	40013	Slamet haryad	3	3,66	3,45	3,78	2,9	16,79	3,358
23	40116	Sukamto	3,35	3,27	3,23	3,87	3,34	17,06	3,412
24	40176	Sunarto	3,45	3,47	3,23	3,54	3,35	17,04	3,408
25	40081	Suradi	3	3,56	3,54	3,25	3,24	16,59	3,318
26	40218	suyat	3,98	3,45	2,88	3,25	3,56	17,12	3,424
27	40121	udiyanto	3,9	3,78	2,87	3,23	3,78	17,56	3,512
28	48056	winarto	2,9	3,75	2,89	3,44	3,77	16,75	3,35
29	48124	Albert revy soe	2,75	3,45	2,9	3,12	2,7	14,92	2,984
30	48126	Bimo Aryo Ted	2,87	3,98	3,56	2,99	2,65	16,05	3,21
31	48017	Ir.Tatiek sumia	3	3,99	3,65	2,98	3	16,62	3,324
32	48122	Luthfy S.P. Fibr	3,89	3,12	3,27	2,98	3,65	16,91	3,382
33	48082	Muhamad Hid	3,76	3,2	3,65	3	2,89	16,5	3,3
34	48121	Nurmin Raunu	3,5	2,98	3,54	3	3	16,02	3,204
35	48109	Sudarmo	3,25	2,98	2,78	2,97	2,99	14,97	2,994
36	48092	Suparta	3,45	3,12	3,76	3,25	3,75	17,33	3,466
37	45007	Suryadi	3,26	2,67	3,65	3,12	2,67	15,37	3,074
38	40169	Yuli Novia	2,76	2,45	3	3,15	2,9	14,26	2,852
39	48009	Zainal Arifin	2,99	3,78	3,76	2,98	2,78	16,29	3,258
40	40067	Agus Santoso	2,98	3,23	3,98	2,67	3	15,86	3,172
41	48085	Andi Hamdani	3	3,33	3,45	2,67	2,77	15,22	3,044
42	40101	Asep zaripudin	2,98	2,98	3,78	2,98	3,98	16,7	3,34
43	48104	Gugun Gunaw	3,65	3,24	2,89	3	2,98	15,76	3,152
44	48127	Hari suranto	3,23	3,98	2,98	2,75	3,74	16,68	3,336
45	48035	Ilham amarull	3,56	2,78	3,23	3	3,5	16,07	3,214
46	40148	Mashudi	3,28	3,45	2,79	3,44	2,98	15,94	3,188
47	48004	Moch.Sofwan	3,56	3,33	3	3,56	3,42	16,87	3,374
48	45006	Mohammad	3,23	3,45	3	3,23	3,12	16,03	3,206
49	48125	Muhamad arif	2,79	3,67	2,98	3,1	3,28	15,82	3,164
50	48097	Muzaki	2,9	3,75	3,64	2,67	3,47	16,43	3,286
51	40164	Rasun	3,35	3,22	3,23	2,98	3	15,78	3,156
52	48117	Riki Ferdial	3,13	2,98	3,45	3,23	3,45	16,24	3,248
53	48111	Saidin	3,29	2,99	3,55	3,98	3,67	17,48	3,496
54	40114	Selihin	3,36	3	3,75	2,99	2,89	15,99	3,198
55	48010	sugiyanto	3,98	3	3,45	2,98	3,22	16,63	3,326
56	40104	Sukirno	2,87	3,12	3,98	3,5	3,14	16,61	3,322
57	60038	Sutomo	2,99	3,43	3,23	3,75	3,28	16,68	3,336
58	40141	Tipiyono	3	2,98	3,44	2,98	3,23	15,63	3,126
59	48023	Tri Sakti Budhi	3	3	2	2,75	3,34	14,09	2,818
60	40025	Zainudin	3	3,14	2,75	3,23	3,76	15,88	3,176
61	48047	Hamdi	2,89	3,44	3,67	3,19	3,56	16,75	3,35
62	40232	jumadi	3,23	3,43	2,98	3	2,75	15,39	3,078
63	48103	Mulyadi	3	2,98	3,32	3,65	3,88	16,83	3,366
64	60055	Rosidi	3	2,75	3,15	3,78	2,78	15,46	3,092
65	48050	Slamet	4	3	3,45	3,45	3,75	17,65	3,53
<b>Total</b>			<b>208,64</b>	<b>212,5</b>	<b>213,35</b>	<b>211,49</b>	<b>209,21</b>	<b>1055,14</b>	<b>211,03</b>

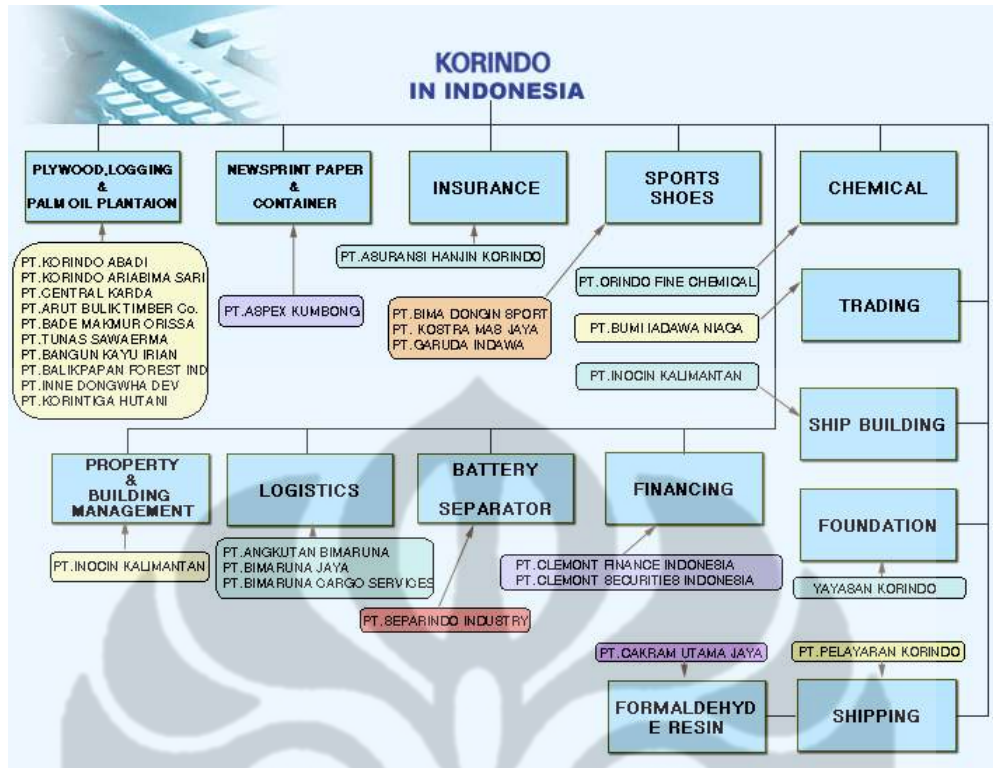
Sumber: PT Dongbang development, Divisi Personalia Apartemen Taman raja, Tabel Penilaian Karyawan, 2006



TABEL PENILAIAN KARYAWAN  
Periode : 2007

No.	Employee No.	Nama	Point Penilaian				Total nilai	Rata-rata	
			Tanggung Jawab	Disiplin & Sapan waktu	Kejujuran & Motivasi kerja	Keaja Sastra			Keberhasilan Misi
1	40122	Abu Bakar Sidik	3,75	3,0	3,0	3	13,50	3,21	
2	40109	Agus Hasan	3,0	3,7	3,0	3,0	12,7	3,18	
3	40097	Ahmad	3,0	3	1,75	3,1	10,00	3,17	
4	40024	Arta Syadi	3	3,40	3,75	3,0	13,74	3,380	
5	40117	Amin Sridimbul	3,75	3	2,75	3,65	14,90	3,18	
6	40118	Arif Mardiyanto	3,0	3,0	3,4	3,67	13,00	3,500	
7	40064	Art Zairul	3,0	3,1	2,65	3	12,34	3,080	
8	40120	Bekudin	4	3,1	3,0	3,80	14,90	3,500	
9	40095	Bekharudin	2	2,4	2,75	3	10,27	2,600	
10	40070	Cahyadi	3,1	3,60	2,80	3,23	13,90	3,200	
11	40067	Handra	3	3,1	3,00	3	12,10	3,020	
12	40024	Harman Yusuf	2,0	3,4	3,20	3,40	12,00	3,000	
13	40120	Ischak Peri	4	3,65	2,70	3,00	13,90	3,300	
14	40110	Jamaliudin	3,75	3,7	3,0	3,44	13,94	3,120	
15	40107	Laksana	3,0	3,7	3,2	3,25	13,10	3,20	
16	40093	M. Rokki	3,0	3,75	3,75	3,10	13,60	3,510	
17	40090	Masuki	3,0	3,75	2,87	3,65	13,00	3,200	
18	40122	Mas Samud	3,0	3,80	3,0	3,80	13,60	3,100	
19	40190	Nawang Arianto	3,0	3,0	3,0	3,67	12,30	3,020	
20	40126	Palmit	2,0	3,0	3,00	2,7	10,70	2,680	
21	40093	Pujisihono	3,75	3,60	3,60	3,80	14,70	3,300	
22	40010	Stamet Haryadi	4	3,80	3,80	3,7	15,10	3,610	
23	40118	Sudanta	3,0	3,67	3,80	3,65	14,10	3,520	
24	40170	Sunarto	3,0	3	3	3,80	12,60	3,110	
25	40061	Suzadi	3	3,0	3,45	3	12,90	3,18	
26	40018	Suyit	3,0	3	3	3,33	12,40	3,090	
27	40121	Suyanto	2,7	3,25	2,45	3,65	11,90	3,10	
28	40096	Suyanto	3,1	3,0	3,0	3,60	12,70	3,200	
29	40124	Syahril Hery Soek	3,0	3,75	3,30	3,75	13,80	3,400	
30	40120	Simo Arya Tejo	3,0	3,75	3,0	3,65	13,40	3,300	
31	40017	Intan Sari Nurani	3,75	3,0	3,80	2,75	13,30	3,060	
32	40122	Luthy S.P. Flory	3,0	3,75	3	3,60	13,30	3,100	
33	40080	Muhammad Hidayat	3	3,2	3,0	3,0	12,20	3,07	
34	40121	Nurma Rizwan	3,0	3	3,75	3,65	13,40	3,300	
35	40100	Susanto	3,0	3,75	3,75	3,70	14,20	3,500	
36	40090	Suparta	2,1	3	3,1	3,0	11,20	2,80	
37	40007	Suryadi	3	3	3,0	3,75	12,50	3,000	
38	40140	Syahril Fousia	3	3,0	3	3,0	12,00	3,00	
39	40009	Zainal Arifin	3,0	3,0	3	3,10	12,10	3,020	
40	40007	Agus Santoso	3,75	3,1	3,67	3,65	14,60	3,500	
41	40095	Andi Handayani	3	3	3	3,80	12,60	3,150	
42	40101	Adipati Kusumah	3,0	3,75	3,7	3,75	14,20	3,300	
43	40104	Gugun Gunawan	3,1	2,45	3,4	3	11,90	2,720	
44	40117	Heri Suroto	3,75	3,80	3,0	3,60	14,10	3,110	
45	40090	Ikram Almaruti	3	3	3,75	3,70	14,10	3,200	
46	40140	Machud	2,0	3,0	3,80	3,00	11,80	2,90	
47	40004	Moch Sofwan H	2,0	2,10	2,80	3,80	10,70	2,670	
48	40006	Mohammad	3	3,40	3,37	3,80	13,50	3,10	
49	40120	Muhammadarif	3,0	3	3,20	3,0	12,40	3,000	
50	40097	Muzaki	2,40	3,80	2,0	3	11,20	2,800	
51	40104	Rasul	2,67	3,80	2,80	3,67	13,00	3,01	
52	40117	Ridwan Dandi	3,30	3	3,75	3	13,30	3,000	
53	40111	Rendi	3,75	3,20	3,45	3,40	13,80	3,200	
54	40114	Solikin	3,80	3,0	3	3,20	13,00	3,120	
55	40010	Sugiyanto	2,1	3,0	3,0	3,80	11,90	2,900	
56	40104	Sukirno	3	3	3,00	3	12,00	3,000	
57	40009	Suromo	4	3,80	3,80	3,60	14,20	3,500	
58	40141	Tjiyono	3,60	3,60	3,60	3,80	14,60	3,100	
59	40022	Tri Suci Budhi	2,0	3,0	3,75	3,80	12,50	2,800	
60	40020	Zainudin	3,1	3,75	3,80	3,70	14,30	3,500	
61	40047	Hamdi	3,0	3,70	3,75	3,60	14,00	3,500	
62	40020	Jumadi	3,0	3,80	3,60	3,10	13,50	3,30	
63	40102	Mulyadi	3,0	3,60	3,75	3,2	13,50	3,300	
64	40009	Rosdi	2,0	3,80	3	3,75	13,30	3,100	
65	40000	Stamet	4	3,80	3,80	3,40	14,80	3,600	
Total			206,39	204,5	204,84	199,31	185,37	1000,4	200,09

Sumber: PT Dongbang development, Divisi Personalia Apartemen Taman raja, Tabel Penilaian Karyawan, 2007



FREQUENCIES  
 VARIABLES=Sex Usia Edu Status Kerja  
 /ORDER= ANALYSIS .

## Frequencies

[DataSet0]

### Statistics

	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Status Perkawinan	Masa Kerja
N Valid	65	65	65	65	65
Missing	0	0	0	0	0

## Frequency Table

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	62	95,4	95,4	95,4
	Wanita	3	4,6	4,6	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 25 tahun	2	3,1	3,1	3,1
	> 25 - 30 tahun	15	23,1	23,1	26,2
	> 30 - 35 tahun	17	26,2	26,2	52,3
	> 35 tahun	31	47,7	47,7	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU / Kejuruan	55	84,6	84,6	84,6
	D3	4	6,2	6,2	90,8
	S1	5	7,7	7,7	98,5
	S2	1	1,5	1,5	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

### Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	9	13,8	13,8	13,8
	Menikah	56	86,2	86,2	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0 - 1 tahun	1	1,5	1,5	1,5
	> 1 - 2 tahun	6	9,2	9,2	10,8
	> 2 - 3 tahun	13	20,0	20,0	30,8
	> 3 - 4 tahun	12	18,5	18,5	49,2
	> 4 tahun	33	50,8	50,8	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

```

GET
  FILE='H:\SPSS.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
FREQUENCIES
  VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 P12 P13 P14 P15 P16 P17 P18
P19
  /ORDER= ANALYSIS .

```

## Frequencies

[DataSet1] H:\SPSS.sav

### Statistics

		Pernyataan 1	Pernyataan 2	Pernyataan 3	Pernyataan 4	Pernyataan 5
N	Valid	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0

### Statistics

		Pernyataan 6	Pernyataan 7	Pernyataan 8	Pernyataan 9	Pernyataan 10
N	Valid	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0

### Statistics

		Pernyataan 11	Pernyataan 12	Pernyataan 13	Pernyataan 14	Pernyataan 15
N	Valid	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0

### Statistics

		Pernyataan 16	Pernyataan 17	Pernyataan 18	Pernyataan 19
N	Valid	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0

## Frequency Table

Komponen yang dinilai sesuai dengan pekerjaan Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	12,3	12,3	12,3
	Cukup Setuju	27	41,5	41,5	53,8
	Setuju	30	46,2	46,2	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Standar penilaian sesuai dengan target kerja Anda**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	11	16,9	16,9	16,9
Cukup Setuju	25	38,5	38,5	55,4
Setuju	29	44,6	44,6	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Aspek-aspek penilaian yang ada berhubungan dengan tanggung jawab dan tugas yang Anda pegang**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	6	9,2	9,2	9,2
Cukup Setuju	29	44,6	44,6	53,8
Setuju	27	41,5	41,5	95,4
Sangat Setuju	3	4,6	4,6	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Penilaian kinerja dapat membuat Anda lebih produktif**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1,5	1,5	1,5
Tidak Setuju	10	15,4	15,4	16,9
Cukup Setuju	30	46,2	46,2	63,1
Setuju	24	36,9	36,9	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Faktor-faktor yang dinilai obyektif dan konkrit**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	4,6	4,6	4,6
Tidak Setuju	31	47,7	47,7	52,3
Cukup Setuju	23	35,4	35,4	87,7
Setuju	8	12,3	12,3	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Penilaian kinerja membantu setiap pegawai mengetahui potensi, kekurangan, dan kebutuhan pelatihan pegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	4,6	4,6	4,6
Tidak Setuju	22	33,8	33,8	38,5
Cukup Setuju	23	35,4	35,4	73,8
Setuju	15	23,1	23,1	96,9
Sangat Setuju	2	3,1	3,1	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Penilaian kinerja dapat meningkatkan kontrol kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	3,1	3,1	3,1
Tidak Setuju	16	24,6	24,6	27,7
Cukup Setuju	29	44,6	44,6	72,3
Setuju	16	24,6	24,6	96,9
Sangat Setuju	2	3,1	3,1	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Di dalam penilaian kinerja terdapat standar dan target kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1,5	1,5	1,5
Tidak Setuju	11	16,9	16,9	18,5
Cukup Setuju	34	52,3	52,3	70,8
Setuju	18	27,7	27,7	98,5
Sangat Setuju	1	1,5	1,5	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Pelaksanaan penilaian kinerja sesuai dengan peraturan-peraturan yang ada di perusahaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	4,6	4,6	4,6
Cukup Setuju	36	55,4	55,4	60,0
Setuju	24	36,9	36,9	96,9
Sangat Setuju	2	3,1	3,1	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Pelaksanaan penilaian kinerja mendukung tercapainya tujuan perusahaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	4,6	4,6	4,6
Tidak Setuju	3	4,6	4,6	9,2
Cukup Setuju	34	52,3	52,3	61,5
Setuju	23	35,4	35,4	96,9
Sangat Setuju	2	3,1	3,1	100,0
Total	65	100,0	100,0	

**Penilaian kinerja bermanfaat dalam meningkatkan kualitas kerja pegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	3,1	3,1	3,1
Tidak Setuju	15	23,1	23,1	26,2
Cukup Setuju	30	46,2	46,2	72,3
Setuju	17	26,2	26,2	98,5
Sangat Setuju	1	1,5	1,5	100,0
Total	65	100,0	100,0	



**Penilaian kinerja selama ini dikaitkan dengan promosi/transfer/mutasi/demosi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	17	26,2	26,2	26,2
	Tidak Setuju	32	49,2	49,2	75,4
	Cukup Setuju	12	18,5	18,5	93,8
	Setuju	4	6,2	6,2	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Adanya umpan balik (feedback) dari atasan terhadap hasil penilaian**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak setuju	16	24,6	24,6	24,6
	Tidak Setuju	30	46,2	46,2	70,8
	Cukup Setuju	12	18,5	18,5	89,2
	Setuju	7	10,8	10,8	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Pelaksanaan penilaian kinerja pegawai ikut berperan dalam kenaikan gaji pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	24	36,9	36,9	36,9
	Tidak Setuju	25	38,5	38,5	75,4
	Cukup Setuju	5	7,7	7,7	83,1
	Setuju	10	15,4	15,4	98,5
	Sangat Setuju	1	1,5	1,5	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Masing-masing bobot penilaian yang diberikan pada setiap aspek penilaian sudah adil**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3,1	3,1	3,1
	Tidak Setuju	19	29,2	29,2	32,3
	Cukup Setuju	37	56,9	56,9	89,2
	Setuju	7	10,8	10,8	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Metode penilaian yang digunakan sudah cukup praktis**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,5	1,5	1,5
	Tidak Setuju	18	27,7	27,7	29,2
	Cukup Setuju	35	53,8	53,8	83,1
	Setuju	11	16,9	16,9	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Bentuk formulir penilaian kinerja yang ada sudah cukup praktis**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	19	29,2	29,2	29,2
	Cukup Setuju	36	55,4	55,4	84,6
	Setuju	10	15,4	15,4	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Alur prosedur penilaian kinerja yang ada sudah cukup praktis**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,5	1,5	1,5
	Tidak Setuju	16	24,6	24,6	26,2
	Cukup Setuju	41	63,1	63,1	89,2
	Setuju	7	10,8	10,8	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

**Aspek-aspek penilaian yang ada dimengerti oleh pegawai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,5	1,5	1,5
	Tidak Setuju	15	23,1	23,1	24,6
	Cukup Setuju	40	61,5	61,5	86,2
	Setuju	9	13,8	13,8	100,0
	Total	65	100,0	100,0	

```
GET
  FILE='H:\SPSS.sav' .
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
```