

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penyajian, analisis data dan hasil pengujian hipotesa yang telah diuraikan di muka, serta mengacu pada tujuan penelitian yang telah ditetapkan dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa secara umum tingkat kepuasan kerja PNS TNI AL Mako Koarmabar berada pada kondisi kepuasan yang cukup. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor golongan kepangkatan, usia, tingkat pendidikan, jenis kelamin dan masa kerja tidak mempunyai perbedaan yang berarti terhadap kepuasan kerja. Dengan kata lain semakin tinggi golongan, usia, tingkat pendidikan dan masa kerja maupun perbedaan jenis kelamin tidak menunjukkan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja. Namun tingkat komitmen organisasional PNS TNI AL Mako Koarmabar adalah tergolong tinggi. Dalam hal ini faktor golongan kepangkatan dan tingkat pendidikan memiliki perbedaan dalam komitmen organisasi, yaitu semakin tinggi golongan pangkat dan tingkat pendidikan cenderung akan semakin tinggi komitmen organisasi. Tetapi faktor usia, jenis kelamin dan masa kerja tidak memiliki perbedaan terhadap komitmen organisasi. Hasil akhir dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja PNS TNI AL Mako Koarmabar memiliki hubungan yang cukup erat dengan komitmen kepada organisasi TNI AL, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.514 dan t_{hitung} sebesar $6.832 \geq 1,9784$.

5.2. Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, maka beberapa saran yang dapat direkomendasikan sebagai bahan pertimbangan bagi pemimpin Koarmabar khususnya dan TNI AL umumnya dalam rangka pelaksanaan pembinaan PNS di lingkungannya, yaitu dalam rangka memelihara komitmen pegawai meskipun dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat komitmen PNS Mako Koarmabar relatif tinggi, dengan tingkat kepuasan kerja yang cukup maka tetap perlu dilakukan upaya-upaya untuk meningkatkan motivasi kerja sehingga komitmen yang tinggi dapat didukung dengan kinerja yang tinggi pula. Dengan demikian

keberadaan PNS sebagai komplemen TNI benar-benar memberikan kontribusi yang positif bagi kinerja organisasi Koarmabar maupun TNI AL.

Upaya yang harus dilakukan yaitu dengan meningkatkan kepuasan kerja PNS melalui; pengembangan program-program peningkatan pendidikan formal dengan program kerja sama dan pengembangan program-program kursus-kursus/diklat sesuai dengan kebutuhan organisasi TNI AL. Pemberian peluang kepada seluruh pegawai dengan seleksi yang fair untuk mengikuti program peningkatan pendidikan, ketrampilan dan keahlian, serta memberikan peluang bagi PNS yang telah terseleksi mengikuti pendidikan maupun kursus, untuk dikembangkan karirnya melalui proses promosi yang fair sesuai dengan kualifikasi dan kompetensinya. Selanjutnya memberikan kepercayaan kepada PNS untuk memegang tugas/jabatan yang lebih menantang agar mampu menumbuhkan kreativitas dan tanggungjawab yang lebih serius, sehingga memberikan rasa percaya diri dan bangga bagi yang bersangkutan. Disamping itu perlunya dukungan penciptaan lingkungan kerja yang dinamis dan kondusif, dengan tidak memberikan pandangan yang dikotomis antara Militer dan PNS, melainkan memandang keduanya sebagai satu kesatuan sumber daya manusia sebagai faktor bahkan asset utama organisasi dan berupaya menempatkan kembali PNS TNI AL sesuai dengan ketentuan yang berlaku.