

BAB 4

METODOLOGI EVALUASI

Observasi Perilaku dilaksanakan untuk mengidentifikasi perilaku pekerja yang tidak aman pada saat melakukan pekerjaannya, sehingga dapat dilakukan tindakan penganggulangan dengan memberikan *positive feedback* untuk mengubah perilaku pekerja serta memberikan *reinforcement* yang positif terhadap perilaku kerja yang aman sehingga dapat selalu berperilaku aman.

Bedasarkan penelitian yang dilakukan pada Dyn-McDermot Corporation dalam Strategic Petroleum Reserve dan Savana River Site mengindikasikan bahwa jumlah kegiatan Observasi Perilaku dan memberikan *feedback* setelah dilakukannya observasi berpengaruh terhadap peningkatan perilaku pekerja untuk berperilaku aman dan juga berpengaruh pada penurunan angka kecelakaan.

Tingkat keberhasilan Observasi Perilaku dipengaruhi oleh dua indikator yaitu peningkatan kecenderungan pekerja berperilaku aman (*Percentage of safe*) dan menurunnya jumlah kecelakaan (TRIR).

4.5. Desain Evaluasi

Evaluasi ini bersifat deskriptif dengan menggunakan metode pengumpulan data bersifat data sekunder yang diperoleh dari dokumen pelaporan Kegiatan Observasi Perilaku yang diolah untuk memperoleh jumlah Kegiatan Observasi Perilaku dan tingkat kecenderungan perilaku pekerja (*Percentage of safe*) selama selama dua tahun terakhir, terhitung mulai Januari 2007 sampai dengan Desember 2008. Selain dari dokumen pelaporan kegiatan Observasi Perilaku, data juga diperoleh dari dokumen kecelakaan yang ada di PT. X selama tahun 2007 sampai dengan tahun 2008. Kemudian kedua data tersebut dibandingkan untuk melihat efektivitas penerapan kegiatan Observasi Perilaku untuk mengurangi angka kecelakaan.

4.6. Lokasi dan Waktu Evaluasi

Evaluasi ini dilaksanakan pada pekerja di PT. X bagian produksi yang bekerja di Lapangan Gas Arun pada tahun 2007 sampai dengan tahun 2008. Evaluasi ini dilakukan selama bulan April samapai dengan bulan Juni.

4.7. Unit Evaluasi

Populasi analisa adalah seluruh karyawan PT.X unit operasi Lpangan Gas Arun yang melakukan kegiatan Observasi Perilaku selama 2 tahun terakhir, yang terhitung mulai bulan Januari tahun 2007 sampai dengan bulan Desember 2008.

4.8. Data

4.8.1. Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam evaluasi ini adalah data sekunder yang berupa dokumen perusahaan berupa prosedur kegiatan Observasi Perilaku dan pelaporan kegiatan Observasi Perilaku yang dilaksanakan selama tahun 2007 sampai dengan tahun 2008. Selain berasal dari dokumen kegiatan observasi, data lain diperoleh dari pelaporan kecelakaan yang terjadi di selama tahun 2007 sampai dengan tahun 2008 dan dokumen jumlah perkerja yang bekerja di PT. X selama tahun 2007 dan 2008.

4.8.2. Instrumen Pengumpulan Data

Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah *form* yang digunakan dalam kegiatan Observasi Perilaku, laporan kecelakaan dan jumlah pekerja yang bekerja di PT. X bagian produksi selama tahun 2007 dan tahun 2008.

4.8.3. Management Data

Data laporan kegiatan observasi dengan Observasi Perilaku diperiksa kembali untuk menjamin kelengkapan dan konsistensinya, kemudian dilakukan pengkodean data untuk memisahkan setiap laporan berdasarkan unit kerja dan waktu kegiatan observasi.

Perhitungan dilakukan secara manual dan dengan bantuan perangkat lunak komputer (Microsoft Excel) untuk melihat jumlah observasi dan tingkat kecenderungan perilaku aman pada pekerja (*Percentage of safe*) tahun 2007 dan 2008 berdasarkan hasil observasi.

Sedangkan untuk melihat tingkat kecelakaan *Total Recordable Incident Rate* (TRIR), menggunakan dokumen perusahaan yang berupa pelaporan kecelakaan dan dokumen jumlah jam kerja karyawan yang ada di PT. X selama tahun 2007 sampai dengan tahun 2008 yang diolah dengan bantuan perangkat lunak komputer (Microsoft Excel).

Kemudian data-data tersebut dibandingkan untuk melihat efektivitas penerapan Observasi Perilaku untuk menekan angka kecelakaan.

4.8.4. Analisa Data

Analisa data menggunakan analisa diskriptif untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan Observasi Perilaku yang dibandingkan dengan tingkat kecelakaan yang ada (TRIR).