

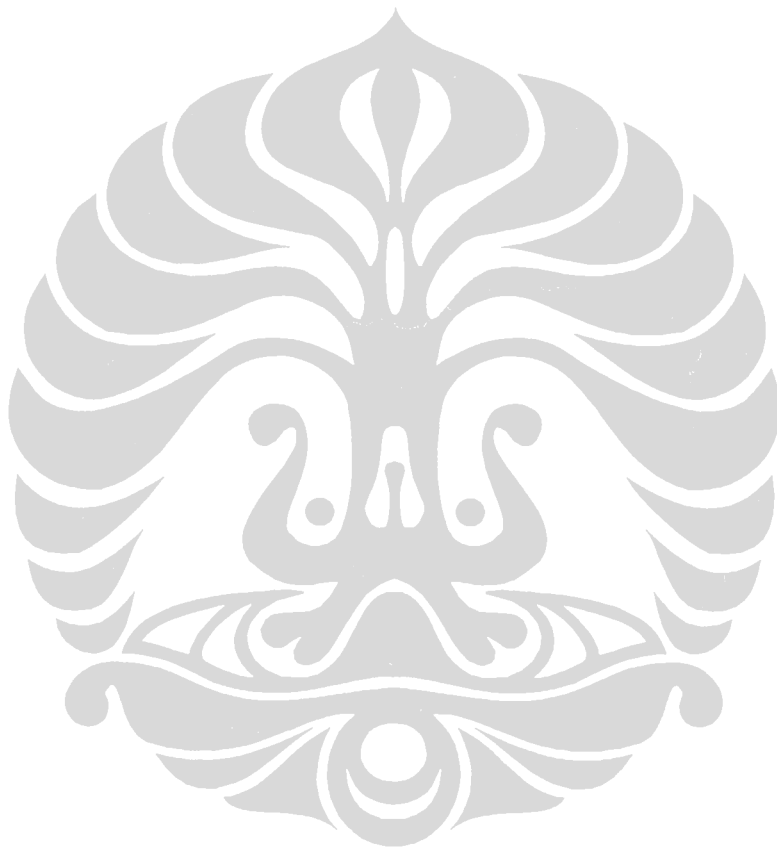
LAMPIRAN

A. PT. Pertamina (Persero)

Sejak didirikan pada tahun 1957, Pertamina kini telah berusia 51 tahun. Menurut Nugroho & Wrihatnolo (2008), pada awalnya pendiriannya, tujuan Pertamina diprioritaskan pada pemenuhan kebutuhan publik dan peningkatan kesejahteraan masyarakat dibandingkan perolehan laba (*profitability*). Mengutip artikel dalam Warta Ekonomi (November, 2007), sebagai perusahaan besar, Pertamina masih menjadi tempat kerja idaman di Indonesia. Sejak 2005, Pertamina tidak pernah terlempar dari kelompok 10 besar Perusahaan Idaman versi Warta Ekonomi. Terkait dengan citra Pertamina sebagai “tempat basah”, reputasi Pertamina tidaklah surut karena perusahaan ini menempati urutan ketiga, di bawah PT. Astra Internasional Tbk dan PT. Unilever Indonesia Tbk. Sebuah hasil survei yang dilakukan oleh Warta Ekonomi menyebutkan salah satu alasan responden memilih Pertamina adalah karena di sana kesejahteraan terjamin. Responden juga yakin jika bekerja di perusahaan ini masa depan akan cerah. Selain itu, Pertamina dikenal tidak segan-segan menggaji tinggi para karyawannya. Mereka juga percaya bahwa perusahaan ini memberikan jenjang karier yang bagus.

Pada tahun 2001 terbitlah UU No. 22 tentang Migas. UU ini menyebabkan perubahan status Pertamina dari BUMN menjadi PT (persero). Dengan adanya perubahan status maka terjadi perubahan tujuan perusahaan yaitu mengusahakan keuntungan berdasarkan prinsip pengelolaan perseroan secara efisien dan efektif (Media Pertamina, April, 2004). Pertamina kini tidak sendiri. Adanya UU no 22 tahun 2001, menggantikan UU No 8 tahun 1971, menjadi momentum persaingan bebas dalam bisnis retail dan distribusi minyak dan gas (BUMN TRACK, 2008). Berkaitan dengan perubahan status perusahaan, Pertamina menghadapi tantangan yang tidak ringan karena kondisi eksternal dan internal telah berubah (Warta Pertamina, 2006). Dalam persaingan dunia usaha yang semakin tinggi saat ini, perusahaan harus dapat mengembangkan dan mengolah sumber daya yang dimilikinya, antara lain sumber daya manusia (Warta Pertamina, 2006). Hal ini terkait dengan hasil penelitian World Bank (2004) beberapa permasalahan dalam

BUMN adalah kemampuan SDM yang tidak optimal, produktivitas yang rendah, lambannya proses pengambilan keputusan dan kurangnya jiwa wirausaha (*entrepreneurship*) di lingkungan manajemen BUMN (Nugroho & Wrihatnolo, 2008).



B. Contoh Kuesioner

Selamat pagi/siang/sore/malam,

Saya adalah mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia yang sedang mengadakan penelitian untuk menemukan hubungan antara penerapan kepemimpinan dan kepuasan kerja Anda di perusahaan ini.

Untuk itu, saya mengharapkan Anda untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini terdiri atas dua bagian, yaitu Bagian A dengan 63 pernyataan dan Bagian B dengan 56 pernyataan. Anda diminta untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan diri Anda, sebab tidak ada jawaban benar atau salah.

Semua data yang Anda berikan akan dirahasiakan dan dapat menjadi sumber perbaikan demi peningkatan kinerja karyawan dan pada akhirnya membawa kemajuan bagi perusahaan di tempat Anda bekerja.
Terima Kasih atas kesediaan Anda.

Peneliti,

Puji Lestari
(0803001257)

Data Responden

Jenis kelamin : _____

Usia : _____

Lama bekerja di sini : _____

Pendidikan terakhir : _____

Divisi : _____

Bagian A

Petunjuk Pengisian:

Pada bagian ini, terdapat sejumlah pernyataan tentang ciri-ciri perilaku pemimpin. Anda diminta untuk memberikan penilaian mengenai seberapa sering Atasan Anda memperlihatkan perilaku sesuai dengan pernyataan tersebut. Perlu diingat dalam kuesioner ini tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga jawablah sebagaimana adanya. Berilah tanda silang (X) pada salah satu kolom alternatif jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

Sering	Cukup Sering	Kadang-kadang	Jarang	Tidak Pernah
--------	--------------	---------------	--------	--------------

Contoh Pengisian:

Mulailah dengan kalimat: “Atasan saya ...”

No	Pernyataan	Sering	Cukup Sering	Kadang-kadang	Jarang	Tidak Pernah
1	Melakukan interaksi dengan bawahannya		X			

Artinya, Atasan Anda cukup sering melakukan interaksi dengan bawahannya.

- Selamat Mengerjakan -

Mulailah dengan kalimat: “Atasan saya ...”

No	Pernyataan	Sering	Cukup Sering	Kadang-kadang	Jarang	Tidak Pernah
1	Mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan orang lain					
2	Bersikap menghindar saat timbul masalah					
3	Selalu membahas mengenai nilai dan keyakinan yang ia anggap penting					
4	Menetapkan standar yang tinggi					
5	Menghargai pertanyaan yang bersifat mengandaikan					
6	Memberikan apa yang saya inginkan sebagai balasan atas dukungan yang saya berikan					
7	...dst					

Bagian B

Petunjuk Pengisian:

Pada bagian ini, terdapat sejumlah pernyataan tentang perasaan Anda terhadap pekerjaan yang Anda miliki. Anda diminta untuk memberikan penilaian mengenai seberapa setuju Anda terhadap pernyataan-pernyataan tersebut. Perlu diingat dalam kuesioner ini tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga jawablah sebagaimana adanya. Berilah tanda silang (X) pada salah satu kolom alternatif jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
---------------	--------	-----------	--------------	---------------------

Contoh Pengisian:

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya menyukai jenis pekerjaan yang saya miliki sekarang	X				

Artinya: Anda sangat menyukai jenis pekerjaan yang anda miliki sekarang.

- Selamat Mengerjakan -

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya merasa sangat puas bekerja di sini karena dapat mengerjakan tugas dengan baik.					
2	Pekerjaan saya sangat menarik.					
3	Di tempat saya bekerja, kesempatan untuk memperoleh kemajuan dalam karir kurang memuaskan.					
4	Kurang ada kerja sama yang baik antara saya dengan rekan-rekan sekerja.					
5	Atasan saya adalah orang yang sangat kompeten di bidangnya.					
6	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima					
7	...dst					

C. Reliabilitas dan Validitas Kuesioner

C1. Reliabilitas dan Validitas Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan

* Reliabilitas dilihat dari nilai Cronbach's Alpha pada tabel **Reliability Statistics** sedangkan Validitas item dilihat dari nilai Corrected Item-Total Correlation pada tabel **Item-Total Statistics**.

Reliability

Scale: Hygiene

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.958	31

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mot22	136.2000	390.165	.613	.957
Mot31	136.1143	390.045	.596	.957
Mot40	135.8857	395.163	.716	.956
Mot46	136.1714	389.970	.617	.957
Mot56	135.8571	390.655	.697	.956
Mot68	136.1143	395.457	.572	.957
Mot12	136.3429	392.938	.617	.956
Mot21	136.2857	389.681	.676	.956
Mot32	136.4000	385.424	.679	.956
Mot41	136.1714	396.617	.496	.957
Mot47	136.3714	389.946	.660	.956
Mot13	135.9429	392.291	.657	.956
Mot36	136.0000	387.765	.702	.956
Mot66	135.9714	395.793	.548	.957
Mot8	136.2286	396.946	.489	.957
Mot24	136.4571	391.726	.552	.957
Mot53	135.9143	398.434	.627	.957

Mot65	136.3143	402.575	.369	.958
Mot7	135.7714	398.770	.457	.957
Mot9	135.6571	395.526	.593	.957
Mot11	135.7143	400.857	.410	.958
Mot20	135.6857	397.163	.531	.957
Mot25	135.7429	393.667	.710	.956
Mot35	135.8286	394.911	.666	.956
Mot38	135.6571	396.408	.765	.956
Mot52	135.7714	388.240	.800	.955
Mot58	135.8286	389.205	.693	.956
Mot59	135.8857	397.692	.529	.957
Mot64	135.7143	392.739	.684	.956
Mot70	135.8286	401.323	.509	.957
Mot6	135.6000	395.424	.660	.956
Mot26	135.4857	405.081	.387	.958
Mot34	135.5429	404.491	.532	.957
Mot54	135.5714	401.252	.650	.957

Reliability

Scale: *Motivator*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mot5	125.9167	262.250	.692	.945
Mot33	125.5278	268.199	.709	.945
Mot51	125.6111	270.302	.622	.946
Mot55	125.5000	264.600	.786	.944
Mot60	125.3611	267.323	.754	.945
Mot23	125.5556	263.054	.865	.944
Mot30	125.9722	271.685	.483	.947

Mot39	125.5278	268.199	.630	.946
Mot45	125.4444	269.054	.728	.945
Mot57	125.6111	265.102	.755	.945
Mot69	125.5833	271.850	.623	.946
Mot4	125.3611	263.037	.848	.944
Mot16	125.1944	269.361	.759	.945
Mot19	125.3333	268.629	.714	.945
Mot44	125.1667	267.457	.818	.944
Mot3	125.7778	275.663	.378	.948
Mot15	125.4167	270.479	.716	.945
Mot18	125.1111	278.387	.541	.947
Mot28	124.9444	278.511	.524	.947
Mot49	125.6667	263.086	.745	.945
Mot1	124.9167	274.821	.605	.946
Mot14	124.9444	283.368	.253	.948
Mot27	124.9167	282.479	.189	.949
Mot48	125.2778	284.206	.122	.950
Mot61	125.0556	282.968	.167	.950

C.2 Reliabilitas dan Validitas Kuesioner Kepemimpinan Atasan yang dipersepsikan Karyawan.

* Reliabilitas dilihat dari nilai Cronbach's Alpha pada tabel **Reliability Statistics** sedangkan Validitas item dilihat dari nilai Corrected Item-Total Correlation pada tabel **Item-Total Statistics**.

Reliability

Scale: Transaksional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	29

Item-Total Statistica

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kep2	56.0833	153.221	-.137	.747
Kep10	56.1111	149.644	.019	.740
Kep18	55.8056	144.504	.256	.730
Kep26	55.9444	143.883	.313	.728
Kep34	56.0556	147.311	.174	.733
Kep42	56.1389	148.694	.074	.738
Kep50	55.8056	146.733	.221	.732
Kep58	55.7500	143.850	.258	.729
Kep8	54.6111	142.473	.460	.723
Kep12	54.0556	139.483	.430	.720
Kep16	54.9444	133.768	.527	.711
Kep20	55.3333	142.343	.265	.729
Kep24	54.8611	142.066	.256	.729
Kep28	55.3056	141.361	.312	.726
Kep32	55.0833	141.050	.336	.725
Kep36	54.9444	147.768	.085	.738
Kep40	54.9167	142.307	.268	.729
Kep44	54.9444	139.254	.389	.722
Kep48	55.2778	145.292	.164	.734
Kep52	55.3889	138.187	.399	.720
Kep6	54.6944	142.218	.274	.728
Kep14	55.8611	142.980	.288	.728
Kep22	53.4722	122.542	.217	.768
Kep30	55.5278	151.113	-.049	.745
Kep38	54.0556	140.968	.409	.722
Kep54	56.0000	140.000	.420	.721
Kep56	54.4444	138.197	.469	.718
Kep61	55.0833	143.164	.211	.732
Kep77	54.0000	141.200	.396	.723

Reliability

Scale: Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

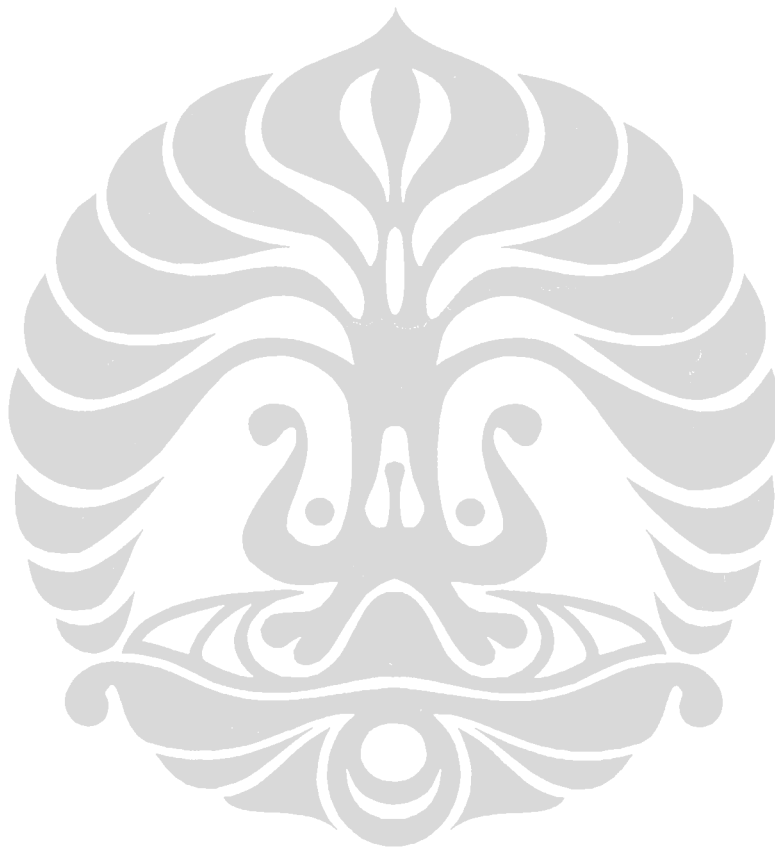
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	46

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kep9	125.5556	825.225	-.164	.926
Kep19	124.3056	794.047	.539	.921
Kep29	124.6389	778.237	.689	.919
Kep39	124.6944	762.218	.812	.918
Kep49	125.4167	783.336	.492	.920
Kep59	124.8889	774.616	.788	.919
Kep65	125.2778	789.863	.394	.921
Kep72	124.7222	772.492	.821	.918
Kep76	124.8889	776.159	.709	.919
Kep7	125.5278	806.371	.164	.923
Kep17	124.9167	794.993	.347	.922
Kep27	124.7222	787.121	.627	.920
Kep37	125.5833	790.650	.370	.921
Kep47	124.5833	778.821	.700	.919
Kep57	124.6944	778.275	.692	.919
Kep64	124.6944	779.590	.690	.919
Kep71	124.7500	775.850	.722	.919
Kep75	124.6389	779.152	.672	.919
Kep78	124.6111	778.016	.729	.919
Kep5	125.0000	797.200	.324	.922
Kep15	124.9444	774.797	.594	.919
Kep25	124.1667	743.343	.174	.948
Kep35	124.4444	777.911	.801	.919
Kep45	124.6944	774.447	.855	.919
Kep55	124.3611	738.180	.362	.928
Kep63	124.9444	777.140	.705	.919
Kep68	124.8333	777.057	.780	.919
Kep70	124.6389	770.580	.837	.918
Kep74	124.5556	776.197	.795	.919
Kep1	125.5000	819.743	-.081	.925
Kep11	124.7500	774.021	.734	.919
Kep21	125.4444	771.168	.623	.919
Kep41	124.6389	786.009	.559	.920
Kep51	124.6667	790.971	.413	.921
Kep3	125.1111	789.187	.398	.921
Kep13	124.5278	784.428	.591	.920
Kep23	124.8889	793.016	.424	.921
Kep33	124.5833	790.593	.552	.921
Kep43	124.6111	791.387	.577	.920
Kep53	124.6667	787.600	.460	.921

Kep60	124.9167	776.364	.807	.919
Kep62	125.1111	781.302	.640	.920
Kep66	125.0833	796.593	.314	.922
Kep67	124.8611	771.666	.732	.919
Kep69	124.7778	772.921	.822	.918
Kep73	124.6944	777.590	.705	.919



D. Gambaran Partisipan

D.1. Gambaran Jenis Kelamin Partisipan

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	68	63.0	63.0	63.0
	Perempuan	40	37.0	37.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

D.2. Gambaran Usia Partisipan

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29 tahun	43	39.8	39.8	39.8
	30-39 tahun	9	8.3	8.3	48.1
	40-49 tahun	34	31.5	31.5	79.6
	50-59 tahun	22	20.4	20.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

D.3. Gambaran Lama Bekerja Partisipan

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-10	54	50.0	50.5	50.5
	10-20	42	38.9	39.3	89.7
	20-30	12	10.2	10.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

D.4. Gambaran Tingkat Pendidikan Partisipan

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	68	63.0	63.0	63.0
D3	15	13.9	13.9	76.9
SMA/STM/SMEA	6	5.6	5.6	82.4
S2	19	17.6	17.6	100.0
Total	108	100.0	100.0	

D.5. Gambaran Divisi Partisipan

DIVISI

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SDM	43	39.8	39.8	39.8
Sekuriti	2	1.9	1.9	41.7
Kontroller	8	7.4	7.4	49.1
Pemasaran	9	8.3	8.3	57.4
Niaga	10	9.3	9.3	66.7
SBTI	20	18.5	18.5	85.2
Komunikasi	1	.9	.9	86.1
Hub Kelembagaan	5	4.6	4.6	90.7
Pengolahan	2	1.9	1.9	92.6
SDM pemasaran	1	.9	.9	93.5
Manajemen Aset	6	5.6	5.6	99.1
Hukum Korporat	1	.9	.9	100.0
Total	108	100.0	100.0	

E. Output Pengolahan Data

E.1. Syntax SIMPLIS Untuk Model Struktural

Raw Data From pagi.psf

Observed Variables: CR MEA MEP LF AC II IM IS IC ACH RS WI RC AD IR SP
SL JS CPA WC

Latent Variables

TRK TRF MTVTR HYG

Eta-Variables: HYG MTVTR

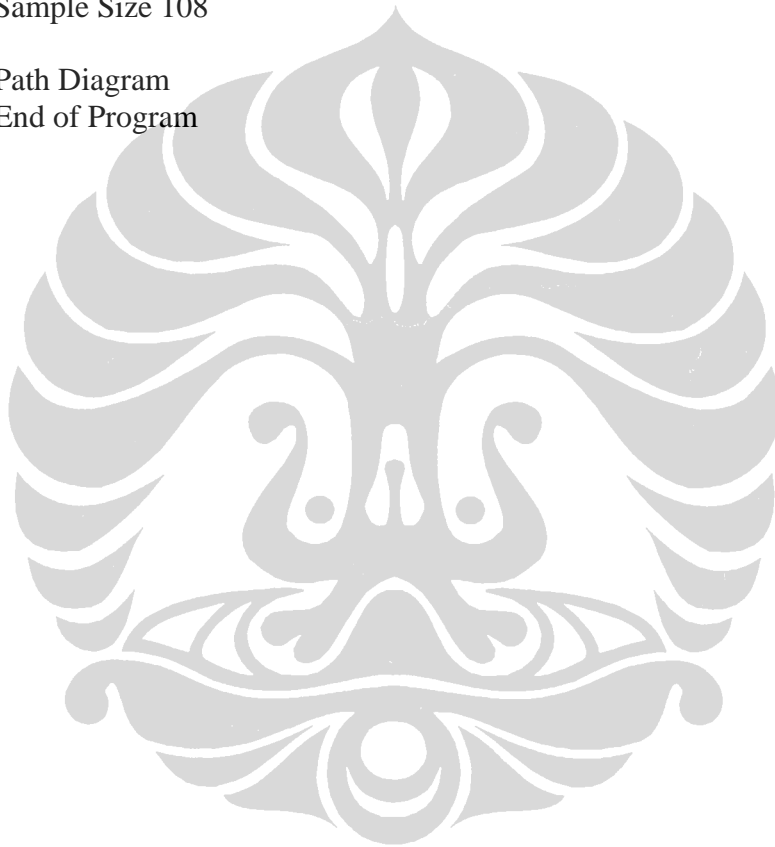
Y-Variables: ACH RS WI RC AD IR SP SL JS CPA WC

Covariance Matrix from File pagi.cov

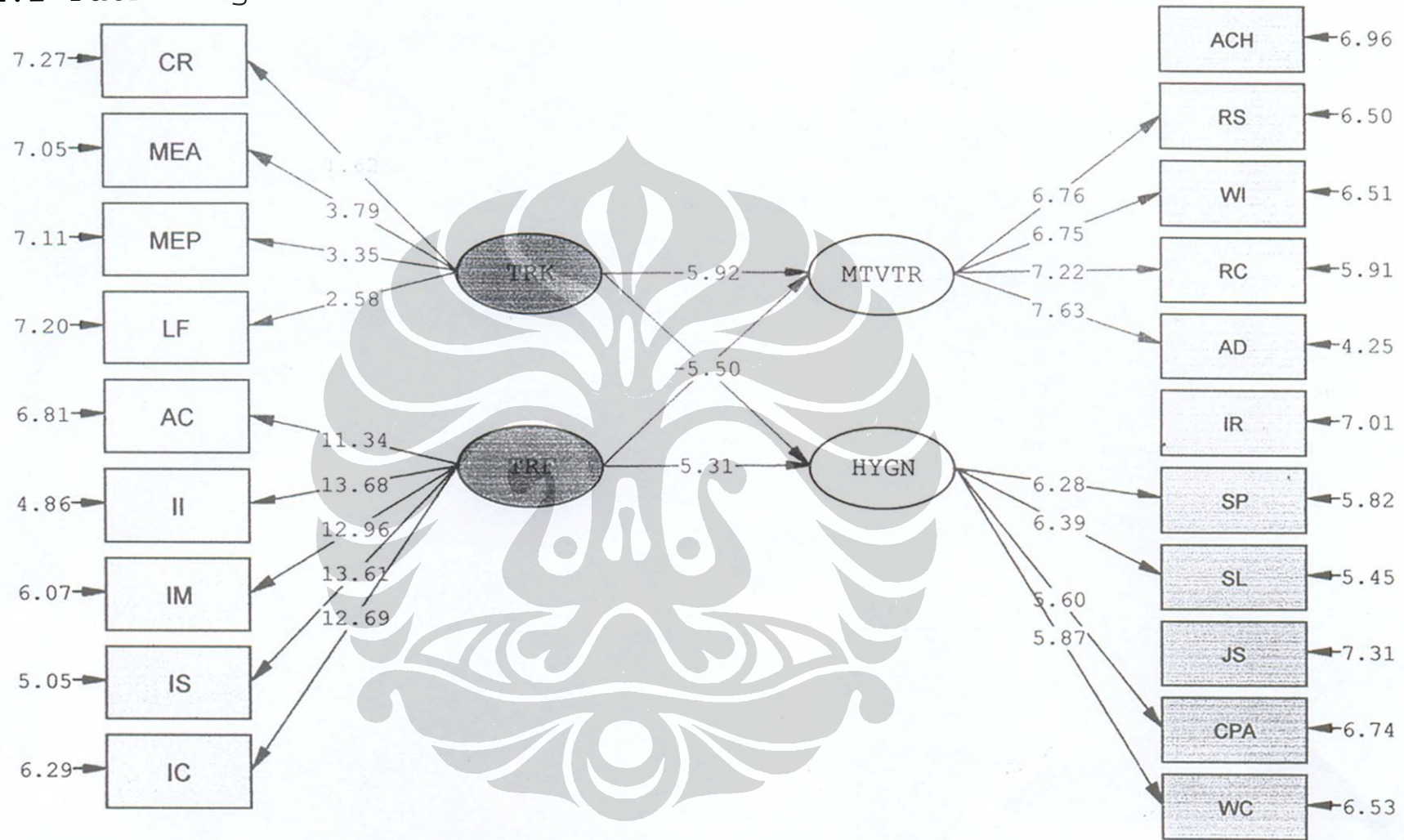
Sample Size 108

Path Diagram

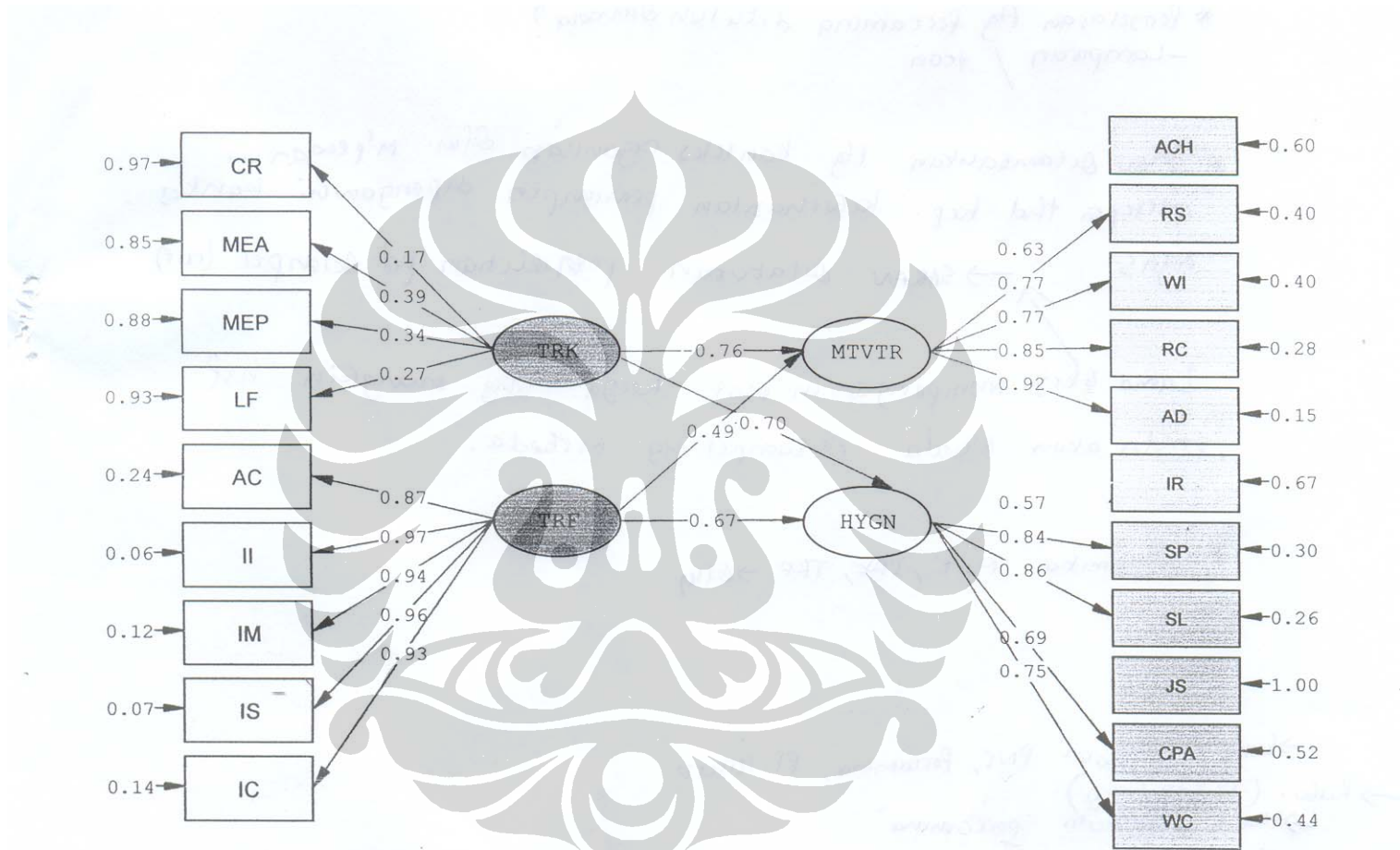
End of Program



E.2 Path Diagram Model Struktural



Chi-Square=583.86, df=167, P-value=0.00000, RMSEA=0.153



Chi-Square=583.86, df=167, P-value=0.00000, RMSEA=0.153

Path Diagram 2 Standardized Solution dari Model Struktural

F. Struktur Organisasi

