

## BAB 5

### SIMPULAN DAN REKOMENDASI

Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisis penelitian untuk variabel budaya organisasi dan produktivitas kerja karyawan departemen produksi PT Indofood Sukses Makmur Tbk, Divisi mi instan pabrik Tangerang, maka peneliti memberikan kesimpulan dan saran yang mungkin berguna bagi PT Indofood Sukses Makmur, Tbk sebagai berikut;

#### 5.1 Simpulan

- 5.1.1. Untuk variabel Budaya Organisasi, maka dapat disimpulkan bahwa karyawan Departemen Produksi pada PT Indofood Sukses Makmur, Tbk Divisi Mi Instan pabrik di Tangerang sudah dapat dikategorikan sebagai karyawan yang memiliki persepsi yang baik terhadap budaya organisasinya. Hal ini ditunjukkan dengan kemampuan untuk memahami asumsi dasar, nilai-nilai inti dan dapat menerapkan nilai-nilai tersebut dalam proses kerja sehari-hari di lingkungan pabrik, dengan kata lain dapat dikatakan bahwa karyawan sudah memahami dan menyadari pentingnya memahami dan menerapkan budaya organisasi dalam hal ini adalah budaya *CONSISTENT* kedalam tindakan nyata dalam proses kerja sehari-hari. Contohnya adalah karyawan memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan, memahami arah organisasi, visi, misi dan sekaligus menerapkan nilai-nilai budaya organisasi *CONSISTENT* dalam melakukan pekerjaan sehari-hari.
- 5.1.2. Berdasarkan hasil penelitian untuk variabel produktivitas karyawan Departemen Produksi PT Indofood Sukses Makmur, Tbk Divisi Mi Instan pabrik di Tangerang dapat disimpulkan bahwa karyawan sudah memiliki produktivitas kerja yang baik karena *target output* yang sudah dijadwalkan atau ditetapkan oleh manajemen dapat diselesaikan dengan baik dan hal ini tentunya juga didukung oleh adanya budaya organisasi

yang kuat, sehingga karyawan dapat bekerja dengan giat dan bersungguh-sungguh dan profesional didalam lingkungan pabrik. Disamping itu adanya dukungan dari pihak manajemen sehingga karyawan dimotivasi untuk mengikuti lomba inovasi, memberikan ide-ide baru dan gagasan dan dituntut untuk dapat bekerja secara *teamwork* sehingga produktivitas kerja dapat meningkat dari waktu ke waktu.

- 5.1.3 Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan sistem SPSS versi 15.0, dengan korelasi spearman, diperoleh hasil bahwa koefisien korelasi antara persepsi budaya organisasi dengan produktivitas kerja karyawan departemen produksi PT Indofood Sukses Makmur,Tbk menghasilkan nilai 0,582. Nilai ini artinya adalah bahwa koefisien korelasi dikategorikan pada kriteria tingkat hubungan cukup kuat.

## 5.2 Rekomendasi

- 5.2.1 Sebaiknya pihak perusahaan melakukan evaluasi terhadap implementasi budaya organisasi, dalam hal ini *CONSISTENT* dan produktivitas kerja karyawan secara berkala dan berkesinambungan dengan tujuan untuk mengetahui apakah penerapan budaya *CONSISTENT* sudah diterapkan secara optimal dalam proses kerja sehari-hari dan untuk mengukur tingkat produktivitas kerja karyawan apakah sudah mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan.
- 5.2.2 Berdasarkan hasil penelitian terhadap persepsi karyawan departemen produksi terhadap budaya organisasi dan produktivitas seperti tersebut diatas yang mana menghasilkan nilai skor “baik”, maka pihak manajemen sebaiknya tidak hanya harus dapat mempertahankan pencapaian ini dengan baik namun juga harus dapat memperbaiki kekurangan-kekurangan yang ada sehingga tujuan organisasi antara lain ingin mencapai keunggulan bersaing atau *competitive advantage* dalam bisnis dapat tercapai dengan baik.